



Más de 1.700 millones y 2.500 nuevos trabajadores, la ‘alternativa real’ de los sindicatos de la Mesa Sectorial para paliar las carencias de la AP madrileña

- **Las organizaciones sindicales de la Mesa de Sanidad denuncian la infradotación de la Atención Primaria y la ausencia de un Plan real para reflotarla**

Madrid, 13 de octubre. - Las cinco organizaciones sindicales presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad (SATSE, CCOO, AMYTS, CSIT y UGT) han comunicado a Raquel Sampedro, directora general de Recursos Humanos del Servicio Madrileño de Salud (SERMAS), mediante una respuesta común y consensuada, (se adjunta), el rechazo frontal al “Plan de mejora de la Atención Primaria” presentado, por tercera vez, por parte de la consejería de Sanidad debido a la infradotación que sufre la Atención Primaria y la ausencia real de un Plan para reflotarla.

En este sentido, las cinco organizaciones sindicales, que representan a más de 83.000 trabajadores del SERMAS, recuerdan que la AP madrileña se encuentra infradotada ya que serían necesarios más de 1.175 millones de euros para alcanzar el 25% considerado como óptimo. La propuesta del Gobierno regional de 200 millones en dos años es “anecdótica y no real respecto a las necesidades de los centros de salud”.

Igualmente, recuerdan que “en la actualidad Madrid (CM) es una de las CCAA que menos invierte en AP y la propuesta de inversión es claramente insuficiente. A día de hoy, la CM ha recibido más 3.300 millones de euros del fondo Covid-19 del Gobierno central, está a la espera de recibir otra importante transferencia de fondos finalistas y, además, el Ministerio ha anunciado más de 1.000 millones de euros para reforzar la AP en el conjunto de las CCAA”.

De igual forma, consideran una burla que, para la construcción de nuevos Centros de Salud, la Consejería afirme que hay disponibles 30 millones de euros en ejecución y otros 62 millones en tramitación para contratación. La realidad, explican los sindicatos, es que la mayoría de los centros de salud en construcción, y una parte de los pendientes de contratación, llevan años e, incluso décadas, anunciados en planes previos, sin que hayan sido ejecutados.

Además, el Gobierno informa que presupuestan 8.652.791€ para mejora, remodelación y modernización de las infraestructuras en centros de salud en dos años. Esta cuantía es insuficiente para acometer el conjunto de las reformas urgentes y necesarias en muchos de ellos y no se contemplan los alquileres que se pagan, aunque muchos centros se encuentren en espacios insalubres”.

Respecto a las plantillas, los sindicatos de la Mesa Sectorial coinciden que es necesario, en uno o dos años, incrementar la plantilla actual en más de 2.500 profesionales de todas las categorías y otros 1.500 más en los próximos 3-5 años, para compensar los puestos de trabajos no repuestos, así como las jubilaciones. Por lo tanto, el incremento de presupuesto estimado para corregir el déficit de plantillas debe ser de, al menos, 200 millones de euros anuales.

Sobre las mejoras salariales, el Gobierno ha destinado algo menos de 35 millones para dos años que, en contra de lo afirmado, no significa un incremento salarial real. Además, la cuantía de estos pagos no va a suponer un atractivo real para que los profesionales quieran trabajar en la AP de Madrid, tal y como pretende la Consejería, pues los incrementos reales oscilan entre un 0,5 y un 2,5%.

Las OOSS queremos recordar que hay que retribuir adecuadamente a los centros y a las plazas sometidas a una mayor carga de trabajo o condiciones menos favorables y que la Consejería tiene la obligación de mejorar de forma inmediata estas deterioradas condiciones laborales y profesionales.

Por los sindicatos de la Mesa Sectorial de Sanidad:

Teresa Galindo (SATSE), Mariano Martín-Maestro (CCOO), Julián Ezquerro (AMYTS), Rosa Vicente (CSIT UNIÓN PROFESIONAL), Julián Ordoñez (UGT).