



Diálogos

ÓRGANO DE OPINIÓN
CSIT - UNIÓN PROFESIONAL

CON CSIT

marzo 2009

CSIT ANTE SU VI CONGRESO



ENTREVISTAS

LA PRIVATIZACIÓN DEL AGUA



Los dos políticos madrileños más conocidos continúan a la gresca a pesar de que Rajoy intentó apaciguar su tensa relación hace meses, durante el congreso del PP en Valencia. Pero los agujeros que existen en la relación entre Aguirre y Gallardón son tantos que empiezan a derivar en abismos.

El caso de Caja Madrid ha ido mostrando que el interés de Aguirre por apartar a Blesa pesaba menos que la voluntad de Rajoy y Gallardón por mantenerle en su puesto. Ni siquiera el cambio de la Ley de Cajas de la Comunidad, propiciado por ella, ha conseguido darle la victoria contra Blesa. El problema es que Aguirre parece no darse cuenta de que cuando desestabiliza a Miguel Blesa, también le hace daño a la entidad bancaria (la cuarta en España) y a la imagen de la poca cohesión que tenían entre los compañeros de partido. Esta es la actitud de la dama que se empeña en conseguir sus objetivos sin reparar en los destrozos que va dejando por el camino.

Por si fuera poco, la crisis del PP vuelve a la palestra con las informaciones sobre los espías de la Comunidad, que ha provocado reacciones encontradas en los dirigentes populares. La investigación de este caso y de la presunta trama de corrupción que relaciona a cargos del PP y que ya ha causado alguna dimisión en el Gobierno Regional, están en manos de la Justicia. Si a la lentitud de la Justicia en España, le sumamos los paros de los jueces, dimisiones ministeriales, etc, quizá sea tarde para remediar las cuestiones denunciadas. Más aún si esperamos a que se desarrollen las investigaciones y se dicten sentencias firmes.

Vivimos en una sociedad que ha evolucionado de forma contraproducente en ciertos ámbitos. Nos estamos acostumbrando a la judicialización de cualquier procedimiento y debido a las demoras en el dictamen final, alargamos situaciones que son intolerables. Por desgracia, cada vez nos acostumbramos más y nos resignamos a que los jueces sean los que solucionen los problemas.

CSIT UNIÓN PROFESIONAL, ANTE SU VI CONGRESO GENERAL



**Febrero / Marzo
2009**

**Consulta y amplía
información en
nuestra página
web o en tu
Sección Sindical**

SUMARIO

Entrevistas:

ELENA MORAL

Secretaria del Sector de Sanidad

ESMERALDA MINGO

**Secretaria de la Unión Sectorial
Autonómica de CSIT**

MAR MAYORGA

Secretaria de Servicios al Afiliado

INMACULADA GÓMEZ

Secretaria de Organización y Finanzas

EMILIO NAVESO

Secretario General de CSIT

Unión Sectorial Autonómica:

Mesa General de Negociación

¿Qué pasa con la UPAM?

Campaña de Donación de Sangre

Nóminas 2009

Privatización del Canal

Copago Sanitario

Unión Sectorial Administración del Estado:

No nos doblegamos

EL DIFÍCIL TRÁNSITO DE CSIT:

A punto de celebrar su sexto congreso, **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** emerge de las aguas de un océano repleto de adversidades. Siempre han sido las dificultades las que han hecho a CSIT crecer como organización. La voluntad de evolucionar como sindicato para ofrecer garantías a los empleados públicos ha sido la motivación más importante que tuvieron aquellos que formaron parte activamente en este proyecto. Los que los relevaron y hoy tienen el testigo, aseguran que en este sindicato se milita dándose a los demás a cambio de nada.

CSIT navega entre dos aguas que compiten entre sí como si de una lucha de clases se tratara: **el gobierno liberal-extremo de nuestra región y el sindicalismo de clase.**

Nuestra organización siempre ha mantenido una situación muy complicada, pero a la vez muy íntegra, porque su defensa y compromiso es sola y exclusivamente hacia los trabajadores a quienes representa.

Entre la política sindical y la de gobierno, cuyos objetivos se han transformado en la eliminación del contrario, CSIT se ha perfilado como organización centrista porque es la preferencia entre sus afiliados. Son aquellos que buscan la moderación en eso que llaman el centro socio-

lógico, y además, lo quieren encontrar tanto en sus secciones sindicales como en los máximos representantes de la Coalición.

Su situación centrada, ha supuesto no pocas veces a CSIT el aguantar etiquetas que de ninguna forma se corresponden con el sentir de esta Organización.

Hemos tenido que luchar contra afirmaciones que nos calificaban de "sindicato pagado", pero CSIT no tiene un partido político detrás y tampoco recibe subvenciones desde que este gobierno se las quitó.

CSIT se ha sentido injustamente maltratada por el Gobierno Regional que no ha sabido entender que el sindicato de los empleados públicos debe siempre defender los servicios públicos de los ciudadanos. Cada organización debe focalizar sus actuaciones dentro de la honestidad hacia sus propios principios y valores fundacionales. El resto de organizaciones deberán respetar y reconocerse dentro del sistema democrático que las sustenta.

Todas son necesarias para que exista un equilibrio social y los intentos de anular a alguna de ellas desde los órganos de poder, denotan una autocracia y una dictadura inadmisibles en la actualidad.

más información en nuestra página web: www.csit.es



EDITA:
CSIT- UNIÓN PROFESIONAL
Sagasta 13, 6ª planta
28004 Madrid.
telf. 91. 594. 39.22
Fax .91. 594. 42.08
<http://www.csit.es>

Depósito Legal
M- 15527-2001

Número de Ejemplares: 3.000

Presidente del Consejo Editorial:

Emilio Naveso Masa
Consejo Editorial:
José Montero Regueira
Inmaculada Gómez Criado
Esmeralda Mingo Santos
Elena Moral Pavo
Pedro Fermosel Díaz
Mar Mayorga Suárez

Dirección y Maquetación:
Yolanda Alonso Sanz

Diseño portada y fotografía:
Teresa Piqueras Romero

Colabora: María Corral

Impresión: Lettergraf

El Consejo de Redacción no se hace responsable ni comparte necesariamente el contenido de las colaboraciones. Esta publicación contiene información sindical y, como tal, está amparada por la ley. Debe ser expuesta en los tableros de información sindical que tiene cada centro. Las acciones que obstaculicen su distribución y publicidad están penadas por las leyes vigentes.



ELENA MORAL

**Secretaria del Sector de Sanidad
de CSIT UNIÓN PROFESIONAL**

“

No me canso de trabajar en este controvertido mundo sindical

**La unión pasa por
conjugar intereses
de ambas partes ”**

Definir a Elena Moral es fácil.

Elena por definición es una buena persona. Tiene a veces ese carácter endiablado típico de quién vive su pasión al doble de revoluciones que cualquier otro.

Su pasión no es otra que **C.S.I.T- Unión Profesional**, es decir, darse a los demás a cambio de nada.

A lo largo de estos veinte años de militancia en **C.S.I.T**, ha ocupado siempre puestos de máxima responsabilidad, hecho que la convierte en alternativa permanente a cualquier solución de futuro en la dirección de **C.S.I.T- Unión Profesional**.

P. ¿Cuántos puestos has ocupado a lo largo de estos veinte años?

ELENA: Empecé en 1990 como miembro de Comité de empresa y delegada sindical. Después coordiné el Sector de Integración Social y tras las elecciones del 95, el de Sanidad. Tras mi maternidad, fui Secretaria de Acción Sindical, cargo ratificado en el Congreso de Mollina, tres años después. En el congreso de Sevilla pasé a la Secretaría de la Unión Autonómica, simultaneándolo con el Sector de Universidades y en Santiago (2005), ocupé la Secretaría de Negociación. Desde marzo del pasado año, compatibilizo este cargo con la Secretaría del Sector de Sanidad.

¿No te cansas nunca?

Es obvio que el cansancio físico y mental se produce sobre todo por el cúmulo de situaciones...pero independientemente, me gusta mi labor y no me canso de trabajar en este controvertido mundo sindical.

¿Es compatible ser buena persona, con las circunstancias que a veces se dan en las estructuras internas de los sindicatos?

Para trabajar en esto hay que ser buena persona, honesto, leal, con principios.... pero ello no implica que no actúes con inteligencia y agudeza.

Vaya año de lucha sindical que lleva C.S.I.T.
¿Qué ha pasado?

Relatar casi dos años de movilizaciones llevaría a publicar una edición de "Diálogos". Lo cierto es que "con el Gobierno hemos topado"...Los anteriores siempre nos respetaron y nos reconocieron por lo que somos, representantes de los derechos de los trabajadores. Nunca antes

ningún gobierno (independientemente de su signo político) ha mostrado el desprecio que muestra éste hacia las Organizaciones Sindicales.

Y ahora el Congreso de C.S.I.T, se va Emilio ¿Vas a optar a la Secretaría General?

Vaya con la pregunta del millón... eso quisieran saber muchos.

Se dice en determinados ámbitos políticos que con la marcha de Emilio, las posibilidades de unión con otras organizaciones independientes se acrecentarán.

Es que entonces no conocen a CSIT. La unión con otras Organizaciones Sindicales es una tarea encomendada por Congreso y, esté quien esté de Secretario General, deberá seguir la misma línea de actuación. La unión pasa por conjugar intereses de ambas partes.

¿Liberalismo o Centrisimo? ¿Qué le conviene a C.S.I.T?

Si es liberalismo lo que está practicando el Gobierno Regional, está claro que a CSIT no le conviene porque el respeto al Estado de Derecho no existe. Premia la individualidad, lo colectivo no lo entiende y justifica la gestión pública a través de la iniciativa privada: intenta acabar con el Sector Público. Ante este panorama, mejor el Centrisimo, que es capaz de impulsar el diálogo y el consenso, como ya hemos visto en otras Administraciones.

¿Rajoy o Esperanza? ¿Con cual te quedas?

E. Con ninguno de los dos. Nos deberían ver a los Empleados Públicos no sólo como cifras. Olvidan que también somos ciudadanos con necesidades familiares, personales y laborales.

ESMERALDA MINCO

**Secretaria de la Unión Sectorial
Autonómica de CSIT UNIÓN PROFE-
SIONAL**

“**Estoy desencantada
con el gobierno de
Esperanza Aguirre**

**A CSIT le conviene
que el gobierno de
turno tenga posicio-
nes moderadas: el
centrismo antes que
el extremismo.**

”



Representa el espíritu más combativo de **C.S.I.T- Unión Profesional**.

Su sentido del trabajo bien hecho, de la organización y del compromiso con **C.S.I.T.**, la convierte en una de las personas más exigentes de la Organización.

Su evolución sindical durante los dos últimos años, ha sido sorprendente y pareja a su desencanto político. Es, sin dudarlo, una de las grandes opciones de **C.S.I.T- Unión Profesional** para articular la nueva dirección que habrá de salir de su VI Congreso.

P: Vaya año de lucha sindical que lleva CSIT, ¿Qué ha pasado?

ESMERALDA: Por una parte la firma del Protocolo con el ahora ex Vicepresidente, Alfredo Prada y las tres organizaciones sindicales, que esperábamos diera sus frutos, y por otra, su posterior incumplimiento por el resto de componentes del Gobierno Regional, provocando una falta de reconocimiento hacia las organizaciones sindicales mayoritarias, elegidas democráticamente. Sufrimos la falta de voluntad de la propia Presidenta de la Comunidad de Madrid para llegar a algún Acuerdo de Negociación, y sus intentos de desprestigiar, humillar y ningunear a todos sus trabajadores.

¿Estás desencantada de algo o de alguien?

Sí, muy desencantada, provengo de una familia en donde la mayoría son militantes del Partido Popular, (afiliados honoríficos que contribuyen con sus aportaciones al partido, militantes de las Juventudes Populares, Concejales en el Ayuntamiento de Madrid y otros municipios...etc) y yo hasta ahora creía con ingenuidad, que como ciudadanos, nos iban a tratar mejor. No ha sido así: desde que Esperanza Aguirre se ha hecho con el poder autonómico, todo ha empeorado y me siento defraudada por ella y por mi partido regional, como ciudadana y como empleado público.

¿No crees que el Gobierno Regional esperaba más apoyo de CSIT?

Pues no debería haberlo esperado porque aunque en CSIT hay gente que es afín al PP, también hay afines a otras formaciones políticas. Hay que dejar claro que como sindicato que somos, miramos por el beneficio de los trabajadores que han depositado su confianza en CSIT UNIÓN PROFESIONAL; la política se la

dejamos a los políticos. La tolerancia y el respeto caracterizan nuestra Organización Sindical que es libre y no se vende, por lo que nunca me he hecho ilusiones con la posibilidad de recibir el apoyo del Gobierno Regional.

Tus últimas intervenciones públicas han sido duras para el Gobierno Regional, ¿Cómo crees que las pueden haber recibido las bases de CSIT?

En mis intervenciones públicas, siempre he querido ser realista y fiel a mis pensamientos: transmito lo que veo, lo que siento y soy consciente que contiene una gran rabia hacia cómo nos están tratando. Serán las bases de CSIT las que decidirán si he sido dura o no... la pelota está en su tejado.

Y ahora el Congreso de CSIT, se va Emilio ¿Optarás a la Secretaría General?

No. No tengo más que decir.

¿Liberalismo o Centrismo?, ¿Qué le conviene a CSIT?

Centrismo. Los extremos siempre han demostrado que son malos compañeros, no todo en esta vida puede ser negro o blanco, sino que hay una gran gama de colores y eso le conviene a CSIT, la moderación.

Rajoy o Esperanza, ¿Con cual te quedas?

Pero ¿por qué esta elección? En el PP hay más opciones, muy buenos políticos que también deben tenerse en cuenta. A nivel nacional creo que Esperanza no tiene nada que hacer. Sus pretensiones son sueños de grandeza, pero el partido no puede ir hacia una extrema-derecha. Mi opción sería Rajoy, por su criterio más de centro, aunque su carisma deja mucho que desear. Entre Rajoy y Zapatero, os puedo asegurar que siempre estaré con Rajoy.



MAR MAYORGA

**Secretaria de Servicios al Afiliado
de CSIT UNIÓN PROFESIONAL**

“

Mi actual cometido es tan estimulante como lo era el anterior.

CSIT tiene que adaptarse, modernizar sus estructuras para obtener más pluralidad, participación, flexibilidad...

”

Representa en la Comisión Permanente de **CSIT** el conocimiento técnico-jurídico más avanzado en materia sanitaria.

Experta en toda la extensa legislación que regula las relaciones estatutarias y laborales de los empleados públicos. Ha sido junto a la Secretaria de Organización y Finanzas, la autora del nuevo texto de estatutos que **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** va a debatir en su próximo Congreso General.

Persona hoy de máxima confianza del Secretario General, se dice que se sintió dolida por las discrepancias de éste en el pasado.

P. De la acción sindical a la gestión. Hay un mundo entre ambos cometidos. ¿No añoras el pasado?

MAR: Añorarlo, no, pero fue una experiencia impagable que me ha permitido madurar y de la que he salido fortalecida personal y profesionalmente.

Sí, pero la vida política, la pasión de la negociación...las asambleas, la lucha diaria con la estructura interna...

Vivo con la misma pasión todo lo que hago, y mi actual cometido es tan estimulante como lo era el anterior; aun así, no he dejado de estar en esa lucha y sigo participando activamente en la vida interna y externa de nuestra organización.

P. ¿Te sentiste incomprendida en aquellos momentos?

Sí. Me sobraba ímpetu y me faltaba experiencia. Cuando eres joven crees saberlo todo, cuando en realidad te queda casi todo por aprender. Entonces me costó asumir muchas cosas, pero hoy sólo pudo estar agradecida por todo lo que Emilio me enseñó y me sigue enseñando.

Inmaculada, Esmeralda, M^a Ángeles, Elena, Eva, Mar ...gran mayoría de mujeres en la cúpula de CSIT; no es lo habitual en el resto de Organizaciones...¿Quién sería tu candidata a la Secretaría General?

Afortunadamente, ésta siempre será una organización diferente. Dispone de mujeres de enorme valía y con grandes dotes de liderazgo, pero hoy por hoy, mi candidata es y sigue siendo candidato.

¿Qué modelo de Organización nos espera después del próximo congreso?

CSIT tiene que adaptarse a los nuevos tiempos. Teníamos la obligación de modernizar nuestras estructuras, dotarnos de mayor flexibilidad y aumentar la pluralidad, la corresponsabilidad y la participación. Las modificaciones estatutarias responden a esa necesidad, y esperamos que los compromisarios así lo aprecien refrendando este nuevo modelo organizativo.

Hablemos de política. ¿Quién es el culpable de

la crisis económica?

A todos nos han contado que ésta es una crisis de confianza, fruto de la especulación financiera y la desregulación. En el caso de nuestro país, va unida a un tejido productivo inestable y poco sólido, marcado por la construcción y el turismo, con escasas alternativas, y sin mercados emergentes, y eso es lo verdaderamente grave y preocupante, porque no podemos abordar un problema estructural con medidas exclusivamente coyunturales, y se está haciendo.

¿Se pudo haber hecho algo más en nuestro país para reducir los efectos de la crisis?

Sin duda. Si niegas lo evidente, como aquí ha sucedido, acrecientas la gravedad del problema y retrasas de forma inadmisible la solución. Fue una enorme irresponsabilidad no hacer nada y lo estamos pagando con una destrucción de empleo que ya ha alcanzado proporciones absolutamente dramáticas.

¿Restricción del gasto público o mantenimiento del gasto social?

Equilibrio presupuestario. A diferencia de lo que algunos creen, ser sindicalista no equivale a irresponsable. Ahora bien, el control del déficit público no tiene por qué ser incompatible con la necesaria e imprescindible protección social, y de hecho, en la historia reciente, ya se ha demostrado.

¿Qué opinas de la otra crisis, la de "los espías"?

No puedo por menos que sentir perplejidad e indignación. Resulta prematuro realizar valoraciones cuando el tema está en fase de investigación, pero si se confirma la autenticidad de lo publicado, resultaría un escándalo, de una gravedad sin precedentes y completamente inconcebible en un estado de derecho. Si es así, espero que se llegue al fondo del asunto y se depuren todas las responsabilidades.

¿Qué le pasa al PP?

En un momento crítico como éste, se desacredita a sí mismo, y nos presenta un espectáculo deplorable de luchas internas y confrontación, con Madrid como epicentro. Si quieren gobernar, necesitan un cambio.



INMACULADA GÓMEZ

Secretaria de Organización y Finanzas
de **CSIT UNIÓN PROFESIONAL**

“

La experiencia en Organización no lo es todo, he sabido rodearme de un gran equipo

Hay que tener confianza: CSIT tiene la madurez suficiente para procurar un cambio sereno.”

Se dice que es el "ordenador de **CSIT**" porque no hay problema en la Coalición que no le sea consultado. Cualquier grupo de trabajo, comisión del tipo que sea, que **CSIT Unión Profesional** pueda formar, siempre cuenta con su presencia.

Ella ordena la circulación de los problemas sindicales, estatutarios, económicos, organizativos y ...humanos. Como Secretaria de Organización y Finanzas, ha demostrado durante muchos años que la equidad debe ser prioritaria en una Organización tan heterogénea como es **CSIT UNIÓN PROFESIONAL**.

Se comenta que en varias ocasiones ha rehusado ser la candidata oficial a la Secretaría General.

P. ¿Es cierto que conoces todo lo que se mueve dentro de CSIT?

INMA: Lo que conozco bien es la estructura interna de la Organización, ayuda mucho el estar cuando CSIT sólo era una idea, verla nacer, desarrollarse y crecer te aporta los conocimientos esenciales para saber cómo funciona la maquinaria, detectar sus disfunciones y advertir su corrección.

P. Eres la gran experta en Organización de CSIT, por lo tanto te toca organizar su VI Congreso ¿Cómo está la preparación del mismo?

La experiencia en Organización no lo es todo, he sabido rodearme de un gran equipo, que desarrollan funciones muy importantes y que, en muchas ocasiones, son incomprendidas por el resto de la estructura. Un Congreso requiere mucho esfuerzo y dedicación, parte ya está organizado pero aún quedan muchas horas de trabajo.

P. Y ahora el Congreso de CSIT, se va Emilio ¿Vas a optar a la Secretaría General?

Primero quiero aclarar que nuestro actual Secretario General no se va, existe una imposibilidad estatutaria que condiciona su continuidad. Esto está creando incertidumbre y desasosiego, sin embargo el Congreso que es soberano sabrá elegir la mejor de las opciones. Hay que tener confianza, CSIT tiene la madurez suficiente para procurar un cambio sereno, olvidándose de personalismo y amiguismo. Uno no se puede nunca apostar como la mejor opción.

P. Se dice en determinados ámbitos políticos, que con la marcha de Emilio, las posibilidades de unión con otras organizaciones independientes se acrecentarán....

CSIT nace con el espíritu recogido en sus fines estatutarios de la extensión regional del sindicalismo independiente, de ahí su estructura básica una federación de sindicatos que como objetivo tiene acabar con la atomización de sindicalismo

independiente y profesional que se disputan el mismo espacio electoral. Ese es el objetivo con el que se viene trabajando desde hace ya casi 20 años y no tiene por que variar si cambiará de titular en la Secretaría General.

P. Vaya año de lucha sindical que lleva CSIT ¿Qué ha pasado?

La ausencia de reconocimiento a los representantes de los trabajadores por parte de un Gobierno Regional que carece de sensibilidad social, donde lo que prima es el cumplimiento de un programa electoral que nada tiene que ver con las necesidades esenciales de los ciudadanos sino la oportunidad de negocio que, quien lo preside, oferta al círculo social al que pertenece, todo ello apoyado por un gran aparato mediático que controla a la perfección, ha generado esta situación absolutamente incomprensible, que se torna como una auténtica falta de respeto a lo legislado y a los trabajadores de la empresa que dirige en una burla constante a sus representantes legítimos.

P. Liberalismo, socialismo, centrismo ¿Qué le conviene a CSIT?

Dado que CSIT es un sindicato vinculado a la Administración Pública y sin tener en cuenta otros postulados morales y sociales, no parece que el liberalismo cuyo objetivo es la contención del gasto público a través de la destrucción del empleo público y el retroceso de las conquistas sociales de sus trabajadores y el socialismo que aboga por sobredimensionar las Administraciones Públicas lo que genera clientelismo político y en ninguno de los casos se tiene en cuenta la excelencia de los servicios públicos, busquemos el centro que modere las dos situaciones antes descritas y a ver qué tal nos va.

P. ¿Rajoy o Esperanza?

Está incógnita no tengo que despejarla, no soy afiliada al Partido Popular por lo tanto no me corresponde decantarme por ninguna opción.

E

El 27 de marzo de 2009, se nos va un luchador de la causa de los trabajadores públicos. Lo hará, como siempre dijo, "en silencio", sin nada en los bolsillos y asumiendo que en poco tiempo será un recuerdo. Se siente "el último mohicano" de una generación de sindicalistas ya extinguida, que proporcionaron a esta país la cobertura social suficiente para permitir a las organizaciones políticas el clima social necesario que posibilitó nuestra modélica transición en la década de los años setenta.

Diez años de formación social-cristiana le llevaron a principios de los setenta a integrarse en el entonces denominado "movimiento obrero", encarnado por CC.OO.

Decepcionado por los resultados de la Asamblea Federal de CC.OO celebrada el 11 de julio de 1.976 en Barcelona, abandona dicha Organización y se decide a fomentar iniciativas ideológicamente independientes de carácter sindical. Nunca creyó en el sindicalismo condicionado.

No tardó en conseguir ser escuchado, entendido y seguido por centenares de

compañeros de la extinguida Diputación Provincial de Madrid a principios de los años 80, lo que le permitió crear la Asociación de Funcionarios Independientes A.F.I., que arrasa en las elecciones de 1.980 y 1.982 junto a la Organización A.F.R.C.A.

Desde esos acontecimientos sindicales, su historia está cargada de éxitos de lucha continuada en defensa de un modelo sindical, de organizaciones prestigiosas a las cuales perteneció, de personas notables del movimiento obrero y de los políticos con los que se relacionó: Macario Barjas, Tranquilino Sánchez, Julián Ariza, Antonio Hernández Mancha, Isabel Ugalde, Pedro Arriola, Ramiro Rivera, Amador Schuller, Gustavo Villapalos... centenares. Sin embargo, las traiciones le pesan mucho más que los éxitos, y la satisfacción de haber convivido con todos estos grandes hombres y mujeres. Le ha quedado, eso sí, algo que nunca le podrán quitar, sus amigos, sus afiliados y delegados de C.S.I.T, los que están y muchos de los que ya no están: "Esos no me fallarán nunca".

Hablo de Emilio Naveso.

Emilio Naveso

Secretario General de CSIT UNIÓN PROFESIONAL desde el 9 de junio de 1990



“Un gobierno liberal como el que tenemos estará siempre reñido con el mundo sindical.”

Todos van contra C.S.I.T desde hace más de diez años

P. ¿Mereció la pena?

EMILIO: Claro, darse a los demás y sentirte reconocido por la mayoría es algo que al final satisface. Creo que lo hice bien.

Si pero ¿cuántas decepciones?

Bueno, depende de quién las proporcione, o qué circunstancias las provoquen. Decepciones por no haber conseguido para los trabajadores determinados objetivos duelen, pero en sindicalismo ninguna negociación es la última batalla. Las que más duelen son las que te provocan tus amigos o las instituciones políticas a las que te sientes cercano.

Tus amigos, instituciones políticas cercanas ¿quiénes?

Ninguno, ya no son mis amigos y no voy a recordar sus nombres. Mi ideología política es conocida, por lo tanto no es necesario recordarla. Solo aclarar que no soy ni seré liberal nunca. Creo que el Estado debe jugar un papel moderador y de control que impida la desigualdad y los abusos del capital, tal y como ahora estamos sufriendo. Soy un sindicalista social cristiano y provengo del movimiento obrero, pero no creo en la lucha de clases, me identifico con el centro político.

¿Con Rajoy?

El centro político es para mí algo más que el nombre de personas, significa una actitud moderada ante la vida, ante quien no piensa como tú, significa compartir inquietudes, ideas, soluciones ¿Rajoy? Ya veremos si le dejan.

¿Qué es C.S.I.T?

Ante todo es una forma de hacer sindicalismo moderno y dialogante, con un problema para nuestros adversarios sindicales y otro para la administración: somos competitivos con el sindicalismo de clase y con el profesional, es decir, reproducimos en nuestras reivindicaciones los valores del sindicalismo de clase, y por otro los del profesional. Además solo vivimos de nuestras cuotas. No se nos puede comprar con subvenciones. No somos sindicalistas pagados y esto deja en parte fuera de juego a la administración en su estrategia de asfixiar a los sindicatos sin interferir en sus objetivos.

Pero ¿parecería lógico que C.S.I.T fuese protegida por la administración?...al menos por cercanía ideológica.

Para nada es así, al contrario. Un gobierno liberal como el que tenemos estará siempre reñido con el mundo sindical, dime sino, cómo se puede guardar silencio cuando un indocumentado asocial, que vive del salario del partido se permite abogar por la desaparición del sector público, del salario mínimo, etc., sin ser fulminado al minuto. La Administración ya tiene su sindicato amarillo, que siempre le va a firmar todo sin preguntar. En compensación, le proporciona los medios para subsistir y morir lentamente. No le interesa C.S.I.T- Unión Profesional.

¿Qué cosas te quitan el sueño?

La crisis económica, los tres millones de parados que tenemos, el endeudamiento de las

familias hasta las cejas, y sobre todo que los culpables estén andando libres por la calle.

¿Hacia dónde va el mundo?

No lo sé... países emergentes armados hasta los dientes mientras sus ciudadanos se mueren de hambre, competitividad comercial y productiva atroz, que posibilita precios más baratos a cambio de salarios denigrantes... Si occidente no tiene trabajo ¿quién va a consumir lo que se fabrica? El capital es insaciable.

Y nosotros como país ¿hacia dónde vamos?

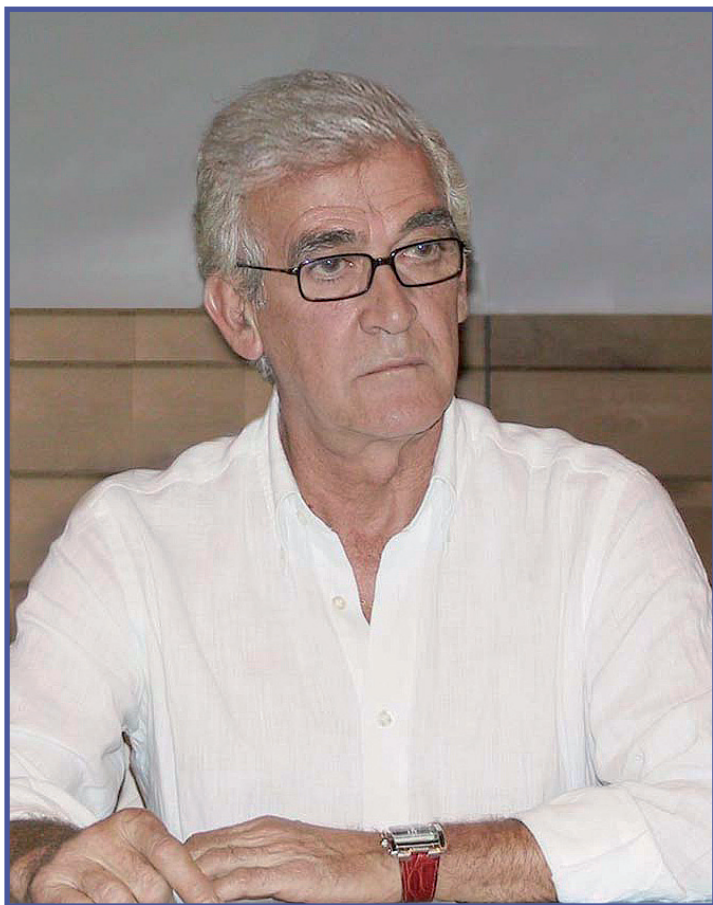
Tampoco lo sé. Hay una clara desestructuración del estado motivada por cuatro ilumina-

dos de izquierdas, ávidos de mantenerse en el poder aun a costa de convertirse en títeres de cuatro nacionalistas que quieren tener su corralito propio, eso sí, continuando sacándonos la sangre a los demás.... la situación del estado de derecho, de la justicia, de las familias, la mujer, la juventud... mejor no continúo.

En el Congreso de marzo ¿qué va a pasar? Nada... Me iré y C.S.I.T. elegirá a otro más joven. No es fácil, pero entre todos lo haremos posible.

¿No hay marcha atrás en tu decisión de irte?

Yo no me voy. Los estatutos actuales me impiden presentarme.



“

El perfil del candidato a la Secretaría General: humilde, joven, estratega, comunicador y con tiempo para volcarse en CSIT, que te absorbe...

”

“

C.S.I.T crece ante la adversidad, por lo que tengo mucha esperanza en que tras el Congreso, la evolución sea palpable.

”



¿Y los nuevos que se aprueben?

Yo que sé. El Congreso decidirá.

Y tu actual equipo ¿estará en la nueva dirección?

No todos, pero supongo que algunos estarán. Es lógico, no tienen a mi juicio sustituto fácil.

¿Qué características debe tener un candidato o candidata a la Secretaría General?

Humildad, juventud adecuada, carácter, sentido de la estrategia, capacidad de comunicación, sigilo, sentido político de sus acciones y tiempo para el sindicato...mucho tiempo.

¿Te preocupa el después?

No tenemos amigos. Todos van contra C.S.I.T desde hace más de diez años...la gente de C.S.I.T somos orgullosos y no aceptamos que nadie nos diga desde fuera lo que tenemos que hacer. Claro que me preocupa el después; pero

no porque la nueva dirección que salga del Congreso vaya hacerlo mal. Me preocupa porque el Gobierno Regional continúe de espaldas a los trabajadores públicos, y los sindicatos seamos superados por plataformas incontroladas, o por sindicatos al servicio de éste.

¿Diez años de persecución dices?

Diez años de persecución y crecimiento. Sí, porque hemos venido creciendo en afiliación, con una media de mil nuevos compañeros por año. Crecemos ante el castigo. No es agradable, pero es real.

¿No crees que existe en C.S.I.T demasiada tranquilidad, como si el Congreso estuviese lejano?

Pues solo faltan unas semanas. Los afiliados tienen que hacerse a la idea de ver nuevas caras y respetar y ayudar a los que no estén. Lo han dado todo por C.S.I.T.

MESA GENERAL D

el eterno proyecto para los empleados públicos de la CM

El pasado día 20 de febrero de 2008, como todos sabéis, los sindicatos CC.OO., U.G.T y CSIT-UP firmaron junto al gobierno de Esperanza Aguirre el acuerdo de constitución de la Mesa General de negociación de los empleados públicos de la administración de la Comunidad de Madrid.

Hemos vivido un periodo de cruce de propuestas y contrapropuestas entre Sindicatos y Administración, y movilizaciones de los empleados públicos y ciudadanos de la comunidad de Madrid exigiendo la defensa de los servicios públicos de calidad y el desbloqueo de las negociaciones para conseguir mejoras laborales, indispensables para alcanzar un servicio eficaz y eficiente. No podemos obviar, además, el grado de descontento social que la política privatizadora del gobierno Aguirre provoca en la sociedad Madrileña.

El pasado viernes 16 de enero de 2009, la Dirección General de la Función Pública, bajo la presión a la que les hemos sometido desde la movilización, nos hace llegar un borrador de propuestas, con intención de dar por desbloqueado este proceso negociador.

Dicha propuesta establece unas líneas generales absolutamente contrapuestas

a los planteamientos e intenciones que desde los sindicatos se proponen. En este sentido podemos informaros que la Administración ha cambiado unilateralmente de tema negociador, es decir, donde se proponía un plan de actualización de mejora de los servicios públicos la Administración, ahora, entrega un listado de MEDIDAS ambiguas, injustas y difusas escudándose en la situación económica actual (es decir, recorte, recorte y recorte), cuestión que en ningún caso "racionalizara y optimizara el servicio publico madrileño" ni las condiciones laborales de sus empleados; objetivo principal de esta mesa negociadora.

La Mesa General de negociación de los empleados públicos, nace con un espíritu de continuidad, es decir, que con carácter permanente tratará cualquier asunto relacionado con dicho personal. Es obvio, que no se puede basar, por tanto, en un desarrollo limitado a un momento económico concreto y mucho menos a un enunciado de medidas para ese momento. La intención en el desarrollo de un acuerdo global deberá establecer las normas de funcionamiento, los principios y cuestiones generales en todos los momentos y en toda la administración de la Comunidad de Madrid.

E NEGOCIACIÓN:

Os trasladamos algunas pautas de dicha propuesta:

- Fomento de la movilidad del personal.
- Congelación de la oferta de empleo público, es decir, se pretenden suspender las convocatorias de procesos selectivos contempladas en las OEP de los años 2005-2007
- Predominio de medidas privatizadoras, sobre todo en categorías inferiores.
- Pretenden volver a "negociar" la funcionalización y la consolidación de empleo FIRMADAS YA y no ejecutadas hasta ahora.
- Crean una comisión de "incentivos" para CARGOS DIRECTIVOS O PREDIRECTIVOS.
- Pretende establecer el modelo de carrera profesional SIN dotación ni calendario de ejecución.
- Pretenden condicionar la consolidación de las mejoras retributivas incluidas en el Acuerdo Educativo a la firma de esta propuesta.
- Las propuestas sobre la ley de igualdad, la ley de violencia de género, la ley de dependencia y la ley de conciliación de vida personal, familiar y laboral, son inconcretas y ambiguas.
- Ignoran la ley de prevención de riesgos laborales.
- No garantiza la ejecución de los planes de formación 2008 y 2009

Además, en la cláusula final titulada "efectividad del acuerdo", la Administración de la Comunidad de Madrid nos sorprende,

nuevamente, con tres asuntos que no merecen comentarios;

- 1.- Todo el documento ha de ejecutarse SIN INCREMENTO ECONÓMICO para personal durante 2009 y 2010.
- 2.- la renuncia del derecho básico a denunciar cualquier parte del acuerdo, invalidando en este caso el acuerdo en su totalidad.
- 3.- Exigen la renuncia explícita a la "presión y conflictividad laboral" mientras se desarrolle la negociación, se produzca esta cómo y cuándo se produzca.

Hemos exigido unas propuestas claras desde el principio, y seguiremos exigiéndoselas a la administración, en materias como:

- Aplicación y desarrollo del EBEP
- Desarrollo de la Ley de prevención de Riesgos Laborales
- Aplicación real de las leyes sobre Dependencia, Violencia de Género y Conciliación de vida personal, laboral y familiar
- Negociación de los acuerdos que ya hayan terminado su vigencia
- Fomento del empleo publico
- Defensa y promoción del servicio publico de calidad
- Ejecución de los planes de formación.

Es evidente que los sindicatos CC.OO., U.G.T. y CSIT-UNIÓN PROFESIONAL seguimos en la misma línea reivindicativa y trasladaremos a la Administración nuestra sorpresa e indignación, no sólo por la forma sino por el fondo que el documento trasmite. Si se cumple con la negociación, evitaremos las movilizaciones.

¿QUÉ PASA CON LA UPAM?

La supresión desde el 1/1/2009 de las empresas colaboradoras de la Seguridad Social, establecida en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2009, ha supuesto para la Atención Primaria (Médicos de familia y Pediatras), el desembarco de cerca de 200.000 nuevos beneficiarios en la Red Pública Sanitaria de la Comunidad de Madrid, que hasta el momento venían recibiendo dicha asistencia a través de la empresa colaboradora **UPAM**, provocando la saturación de los servicios.

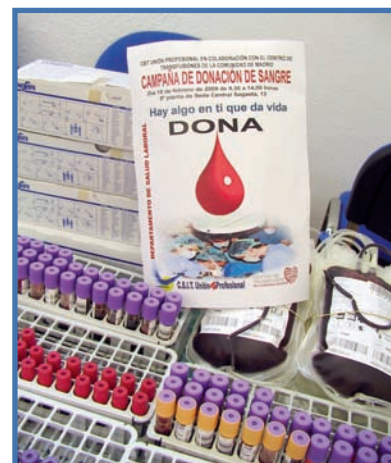
Independientemente de la responsabilidad de esta decisión (Gobierno Central o Gobierno Regional), en la Comunidad se ha demostrado falta de previsión, para evitar el "caos" producido entre sus trabajadores ante la inexistencia de información y la mala organización por parte de la Consejería de Sanidad, que no ha cursado las pertinentes instrucciones a los Centros de Salud informándoles de dicho desembarco.

Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL**, denunciamos las graves consecuencias que esta situación está originando a los 200.000 beneficiarios afectados, que se encuentran a día de hoy sin tarjeta sanitaria, ni médico de familia-pediatra de referencia.

Los profesionales médicos, se encuentran con pacientes nuevos, desconociendo las historias clínicas que la Administración Regional no les ha hecho llegar, de esta manera se rompe el derecho a la continuidad asistencial, con los problemas que esta situación ocasiona a todos los trabajadores afectados.

Pedimos urgentemente al Gobierno Regional la puesta en marcha de las medidas necesarias para paliar esta situación caótica y de desamparo en la que se encuentran sus trabajadores.

ÉXITO DE CSIT EN SU CAMPAÑA DE DONACIÓN DE SANGRE



CSIT-Unión Profesional, en colaboración con el Centro de Transfusiones de la Comunidad de Madrid, celebró la semana pasada en las instalaciones de la sede central de la Coalición (calle Sagasta,13) su jornada de donación de sangre.

La **Gerente del Centro de Transfusiones, Dª Luz Barbolla**, que se desplazó expresamente, se mostró muy satisfecha por la participación conseguida.

La mañana transcurrió sin incidencias y las expectativas de participación se duplicaron. Los trabajadores del Centro de Transfusiones desplazados para la extracción quisieron recalcar el porcentaje de nuevas donaciones, alrededor del 50%.

El Departamento de **Salud Laboral** de CSIT-UP, acerca mediante esta colaboración, la campaña de donación de sangre a los empleados públicos de la Comunidad de Madrid, y les agradece el gesto voluntario y altruista realizado en esta iniciativa.

Debido a la necesidad de realizar donaciones periódicamente (en la CM se precisan más de 800 donaciones de sangre al día para atender las más de 2.700.000 urgencias anuales o tratar a enfermos con cáncer), y al éxito obtenido durante la jornada, CSIT-UNIÓN PROFESIONAL está estudiando la posibilidad de iniciar una campaña semestral.

NÓMINAS 2009

PERSONAL FUNCIONARIO

GRUPO / SUBGRUPO	SUELDO MENSUAL	TRIENIO
A ₁	1.157,82 €	44,51 €
A ₂	982,64 €	35,62 €
B	852,81 €	31,04 €
C ₁	732,51 €	26,75 €
C ₂	598,95 €	17,88 €
E	546,82 €	13,42 €

NCD	MENSUAL	NCD	MENSUAL	NCD	MENSUAL
30	1.016,67 €	20	461,45 €	10	225,83 €
29	911,92 €	19	437,89 €	9	214,05 €
28	873,58 €	18	414,31 €	8	202,24 €
27	835,22 €	17	390,74 €	7	190,47 €
26	732,74 €	16	367,23 €	6	178,69 €
25	650,11 €	15	343,63 €	5	166,90 €
24	611,76 €	14	320,09 €	4	149,24 €
23	573,43 €	13	296,50 €	3	131,62 €
22	535,06 €	12	272,93 €	2	113,93 €
21	496,76 €	11	249,37 €	1	96,28 €

PERSONAL LABORAL

Nivel salarial Convenio	Importe anual paga adicional 2009
1 y 2	554,90
3	665,88
4,5, y 6	776,88
7 y 8	998,78
9, 10 y puestos funcionales	1.220,76

GRUPO PROFESIONAL	NIVEL	2009 MENSUALES SALARIO BASE
V	1	1.140,67
	2	1.179,50
IV	3	1.267,84
	4	1.426,78
III	5	1.532,13
	6	1.678,35
II	7	1.878,10
	8	1.962,76
I	9	2.159,84
	10	2.348,83

PERSONAL ESTATUTARIO

GR.+NCD	CATEGORIA	2008 TOTAL	2009 TOTAL	MES 2009	EXTRAS	ADIC.JUN/DIC
A 24	Facult. F.E.A.	44.110,40	44.781,73	3.377,29	1.769,58	317,82 / 397,27
B 24	Superv.Unid.	30.984,16	32.887,61	2.391,82	1.594,40	443,10 / 553,87
B 22	Matrona	25.873,56	26.360,24	1.921,27	1.517,70	119,82 / 149,78
B 21	Fisioterapeuta	25.480,58	25.956,76	1.894,03	1.479,40	119,82 / 149,78
B 21	D.U.E hospital.	25.243,82	25.720,00	1.874,30	1.479,40	119,82 / 149,78
B 21	D.U.E. Cónsul.	25.025,38	25.494,58	1.857,76	1.479,40	107,85 / 134,81
C 19	Téc. Especial.	21.804,38	22.181,28	1.635,55	1.170,40	95,06 / 118,82
D 15	Aux.Enf.hospita	17.188,48	17.474,25	1.290,44	942,58	46,14 / 57,67
D 15	Aux.Enf.Cons.	16.877,94	17.161,66	1.265,05	942,58	42,62 / 53,28
A 23	Gru.Tec.Fun.Ad	31.167,28	38.829,93	2.303,78	1.731,25	320,92 / 401,15
B 21	Gru.Ges.F.Adm	25.025,38	25.494,58	1.875,76	1.479,40	107,85 / 134,81
B 21	Trab. Social	25.025,38	25.494,58	1.875,76	1.479,40	107,85 / 134,81
C 17	Administrativo	20.538,92	20.902,94	1.536,88	1.123,25	95,06 / 118,82
D 15	Aux. Administ.	16.877,94	17.161,66	1.265,05	942,58	42,62 / 53,28
E 14	Cel.At.Directa*	15.625,26	15.886,64	1.171,93	866,91	39,85 / 49,81
E 14	Cel.At.Directa**	15.445,74	15.707,12	1.156,97	866,91	39,85 / 49,81
E 13	Cel.sin A. Dir.**	14.986,14	15.239,47	1.122,45	843,32	37,08 / 46,35

*Con turnos

**Con turno fijo

LOS TRABAJADORES DEL CANAL DE ISABEL II SE ENFRENTAN A LA PRIVATIZACIÓN



El pasado mes de septiembre, la presidenta de la Comunidad de Madrid, Esperanza Aguirre, anunció la decisión de transformar la Empresa Pública del Canal de Isabel II -empresa que se encarga del reparto y gestión del agua en toda la CM- en Sociedad Anónima.

El proyecto presentado por la presidenta destaca por su carácter inconcreto, al tratarse de un plan dudoso en varios ámbitos. Se trata de un proyecto que no ha tenido un consenso previo con partidos políticos, ni con los diferentes agentes sociales.

El Canal de Isabel II, o "Joya de la Corona", como se la conoce por muchos madrileños, siempre se ha caracterizado por su impecable gestión, así como por los extraordinarios beneficios obtenidos. Hoy por hoy, debido a la incompatibilidad con el modelo de gestión propuesto, es difícil que pueda seguir manteniendo el carácter público que lo definía.

Las manifestaciones en contra de la privatización del Canal han sido constantes desde el momento

que se tuvo conocimiento de la noticia. Los trabajadores del Canal de Isabel II, representados por CSIT-Unión Profesional, CCOO y UGT, entre otros, mostraban así su indignación y disconformidad ante tan desacertada decisión.

El jueves, día 12 de febrero, miembros del Comité de Empresa del Canal de Isabel II entregaron a la presidencia de la Mesa de la Asamblea las más de 45.000 firmas recogidas contra la privatización - o capitalización que es como prefieren denominarlo otros-, de la Empresa Pública.



El agua es un recurso natural de primera magnitud, y, por lo tanto, no es solo una necesidad sino también un derecho, por lo que las Administraciones Públicas deberían ser las únicas encargadas de realizar la gestión del ciclo integral del agua.

La privatización supondría un aumento de las facturas del agua para todos los madrileños, además de un aumento de despidos injustificados y un descenso drástico en la calidad de los servicios prestados.

Desde CSIT-UP queremos denunciar las decisiones de una Presidenta que privatiza todo lo que está a su alcance sin pensar en las consecuencias para los ciudadanos, ya que no debemos olvidar que detrás de esta decisión se esconden "objetivos mercantilistas" y no el beneficio de los habitantes de la Comunidad de Madrid, tal y como intentaba defender Esperanza Aguirre.

¿DÓNDE ESTÁ EL FIN DE LA CRISIS?

El pueblo norteamericano nos volvía a sorprender con el fervor y la ilusión que demostraban los miles de asistentes a la fiesta de investidura que en enero tenía lugar en el Lincoln Memorial. Obama, presidente electo, ha suscitado la excitación de todos; los que le votaron y los que no. Son conscientes de que su política marca la historia mundial de tal forma que defienden sus valores y los colores de su bandera con una devoción inusitada para la cultura española.

Ante el panorama de crisis económica que deben afrontar los dirigentes políticos, valores como la confianza y la esperanza de los ciudadanos son los que pueden hacer que las medidas adoptadas por los gobiernos tengan repercusiones positivas. El problema es que las que se van anunciando, suenan a parches y no a soluciones estructurales capaces de resucitar la economía.

Los ciudadanos no necesitan dirigentes con la venda en los ojos que cada semana nieguen la realidad turbadora que se avecina. No. Necesitan dirigentes que asuman los múltiples focos abiertos en este incendio, que sean capaces de reconocer sus límites y por tanto, que den respuesta y solución mediante la aplicación de medidas efectivas para evitar que la catástrofe sea mayor y que se vuelva a repetir.

En España ya somos conscientes de que nuestro incendio es descomunal, que nuestros vecinos tienen más facilidades para salir del bache y que nosotros, según avance el año, nos encontraremos porcentualmente con el doble de parados que el resto de países europeos. Y esta herida no se cura con tiritas.



En la UE no vamos a mantener la consideración económica de país con garantía de crédito y nuestro gobierno parece son dar paso al frente de forma autónoma. La firmeza y la autonomía en la toma de decisiones no parece ser el punto fuerte de nuestros dirigentes y esto, unido a la falta de medidas estructurales, nos sume en la idea de que nuestro país sigue siendo el de "charanga y pandereta", donde todo se soluciona al tran-tran y sin evaluar previamente las amenazas, oportunidades, debilidades y fortalezas.

Volvemos a ser un país que mantiene la esperanza de que algún héroe todopoderoso de la política internacional nos salve del caos. Alguien debería recordar a nuestros gobernantes que el colchón europeo ya languidece, y que, a pesar de ser la España del ladrillo, no hemos sido capaces de construir una economía con sólidos pilares y por tanto, es necesario asumir que las peculiaridades de la crisis laboral y económica española obligan a que, sueños imposibles aparte, seamos autocríticos y autosuficientes y nos empecemos a sacar nosotros mismos las castañas del fuego, porque sino...vamos listos.

COPAGO SANITARIO...

¿PARA PALIAR LA CRISIS?

¿Qué está ocurriendo con el copago sanitario en España? Los consejeros de Sanidad de diferentes CCAA se entrevistan para dar posibles soluciones al gasto sanitario y poder mantener a flote el Sistema Nacional de Salud ante la crisis económica. Güemes reconoce que esta crisis obligará a ajustar márgenes de eficiencia y considera que el copago no debe plantearse como medida recaudatoria, pero sí cree oportuno valorar experiencias europeas homologables al Sistema Sanitario Español, e insiste en establecer mecanismos para evitar el abuso de los recursos sanitarios.

Si bien es cierto que para mantener una sanidad pública que se lleva entre el 30 y el 40% del presupuesto de las autonomías, dentro de cualquier cálculo, entra la obligación de realizar reajustes. Lo que no es tan lógico es que pretendamos aplicar modelos de otros países cuyos ciudadanos envidian nuestra sanidad pública y de calidad.

La afirmación que los políticos hacen sobre el abuso de los recursos sanitarios, es consecuencia de su voluntad de presentar una ciudadanía irresponsable y ávida de someterse a pruebas médicas que generan un incremento del gasto público. Todos sabemos que es el facultativo el que determina la demanda de estos servicios sanitarios en función de las necesidades reales del paciente, y no éste el que voluntaria y alegremente lo decide.

En el caso de que se aplicara una tasa o copago para los servicios de Urgencias o Atención Primaria, habría que contemplar que como norma general, aunque los precios determinen la demanda, ésta siempre está supeditada a la capacidad económica del consumidor. Salvando las excepciones de hipocondríacos, en el caso de ciudadanos con rentas bajas, cundirá la tendencia a renunciar a ciertos servicios, por imprescindibles que sean.

La actividad de prevención sanitaria se verá afectada de tal manera que con la existencia del pago, los ciudadanos prescindirán de realizarse pruebas como mamografías o análisis (colesterol, tensión...) que permitan detectar y atajar enfermedades con antelación, lo que derivará en un aumento del número de casos que tendrán que ser atendidos en un estado demasiado avanzado de la enfermedad. Por tanto, este tipo de sistemas de pago, afectaría negativamente la salud de la población.

Admiramos, en cualquier caso, la voluntad de diálogo que muestra el Consejero de Sanidad de la CM para con sus homólogos de otras comunidades, pero no podemos más que interpretarla como una estrategia más para presionar al Ministerio de Sanidad y forzar una reestructuración del sistema sanitario español en tiempos de crisis. A pesar de tener transferidas las competencias sanitarias, nuestros responsables regionales no han mostrado esta voluntad de diálogo, para con las organizaciones sindicales que están legitimadas para llegar a acuerdos en las mesas de negociación establecidas. No. El Consejero de Sanidad de Madrid ha decidido implantar nuevos sistemas de gestión sanitaria sin realizar un consenso político-sindical.

Al final de esta legislatura, en la sanidad madrileña convivirán al menos tres modelos de gestión hospitalaria diferentes que, entre otras consecuencias, dificultan la homogeneización de un sistema y la prestación de los servicios, encareciendo todo ello la financiación de la sanidad en nuestra región. Y mientras tanto, pretenden proponer medidas que sufraguen estos gastos desde las arcas estatales aliándose con otras CCAA. Esperemos que la respuesta de Bernart Soria sea la misma que han venido dando sus antecesores en el cargo.

NO NOS DOBLEGAMOS

Siendo conscientes de la realidad económica de nuestro país, reconociendo la imposibilidad de alcanzar la totalidad de las metas salariales justamente reivindicadas, no podemos seguir callados ante nuestra situación presente.

Desde 1985, los empleados públicos hemos venido soportando todo el peso de la llamada "restricción del gasto público", pasando por congelaciones salariales y subidas muy inferiores a los IPC reales, hasta llegar a acumular el 45,45 % de pérdida de poder adquisitivo en todo este tiempo, de 39.960,44 € por empleado público. ¿Cabe mayor moderación salarial?

"Como tenemos trabajo asegurado, con lo que cobramos, no podemos quejarnos": Así se continúa ofendiendo nuestra dignidad profesional

A nadie (salvo los designados a dedo, el ingente número de asesores, y altos cargos que nunca tuvieron la condición de funcionarios) se le ha regalado el acceso a la Función Pública, si no al contrario, fueron necesarios años de preparación para lograr cada una de las plazas ofertadas públicamente, en competencia con un sin número de aspirantes. Solo pasaron los mejores.

No entendemos que pese a las arbitrarias decisiones gubernamentales, los empleados no paralicen el funcionamiento de las Administraciones Públicas. La responsabilidad, el tesón, la profesionalidad de los trabajadores, les ha hecho incluso asumir y desarrollar funciones muy superiores a las exigibles en la mayoría de los casos.

Reconocemos la necesidad de una política de contención del gasto público, pero esta no se logra solamente con la congelación salarial de los altos cargos. Habría sido más efectivo no nombrarlos.

La contención y REDUCCIÓN DEL GASTO se logrará, siempre que no se nombren asesores que oculten la ineficacia e ineptitud del alto

cargo al que asesoran, y no se privaticen servicios que pueden ser perfectamente realizados por empleados públicos cualificados, y que supondría un ahorro en el gasto necesario.

También es preciso formar adecuadamente en informática y nuevas tecnologías al personal propio para una mayor agilización de la gestión y, consecuentemente, un mejor rendimiento.

Habría que retirar al ministro Solbes o a cualquiera de sus colegas de Gobierno, complementos de productividad a personas de sus departamentos de HASTA 8.000 €, sobre todo cuando el salario total de muchos empleados públicos no alcanza los 1000 € mensuales.

Es imprescindible la definición de los puestos auténticamente necesarios, así como los cometidos y funciones de cada uno de ellos a través de RPTs actualizadas.

Debe establecerse la homologación salarial entre Administraciones Públicas para evitar discriminaciones y garantizar que a iguales funciones corresponden idénticas retribuciones.

Es necesaria la negociación real de fórmulas y plazos, con todas las organizaciones sindicales, para la recuperación del poder adquisitivo perdido y para lograr una política salarial coherente.

Pretender olvidar y soslayar las necesidades de los empleados públicos bajo pretexto de que se negocia con los sindicatos afines, no deja de ser una burla más al conjunto de empleados públicos y, aún peor, cuando se conceden condiciones más ventajosas a los colectivos minoritarios que pueden incomodar la acción del Gobierno.

Seguir tirando de una cuerda que ya está al borde de su capacidad de resistencia solo puede llevarnos al conflicto general. ¿ES ESO LO QUE SE BUSCA?



ASOCIACIÓN DE CONSUMIDORES DE MADRID

CONMADRID PRESENTA SU NUEVA SEDE EN EL SUR DE LA REGIÓN

C/ VERACRUZ, 26, 3, 8
MÓSTOLES

informacion@conmadrid.com
www.conmadrid.com

Desde su creación en 2006, CONMADRID, Asociación de Consumidores y Usuarios de Madrid, ha tenido una evolución permanente que le ha permitido abrir nuevas oficinas fuera de la ciudad de Madrid para dar cobertura y cercanía a los asociados de municipios del Corredor del Henares y del sur de la región.

Así, el 25 de febrero se presentaba oficialmente la nueva sucursal de CONMADRID en Móstoles, donde cuenta con un número importante de asociados. El acto se celebró en el Salón de Participación Ciudadana y contó con la presencia de la **Directora General de Consumo de la Comunidad**, Dña. Carmen Martínez de Sola, que agradeció especialmente a CONMADRID su preocupación constante por los consumidores madrileños y su implicación en los temas sobre salud y consumo.

Por su parte, los miembros del equipo de gobierno del **Ayuntamiento de Móstoles** destacaron la importancia que para este municipio en constante crecimiento representa la llegada de una asociación como CONMADRID, dispuesta a colaborar con el consistorio en favor de instaurar unos hábitos de consumo saludables entre los mostoleños.



El **Presidente de CONMADRID**, D. José Montero, insistió en la necesidad de la colaboración entre la Asociación y el Ayuntamiento y la Comunidad para realizar campañas de concienciación sobre los derechos de los ciudadanos como consumidores y usuarios. Agradeció a ambas instituciones su apoyo y ofreció la participación de CONMADRID a la **Concejala de Sanidad e Igualdad**, Dña. Paloma Tejero y al **Concejal de Participación Ciudadana**, así como al 2º Teniente de Alcalde de Servicios al Ciudadano.

ENTRE CUENTOS Y BAMBALINAS



La **Fundación Antonio Bustamante** celebró la presentación del libro *Entre cuentos y bambalinas*, escrito por **Carmen Niño** e ilustrado por **Sandra de la Cruz**. El acto contó con la presencia del **Secretario General de CSIT UNIÓN PROFESIONAL**, D. Emilio Naveso y el **Secretario del Sector de Educación de CSIT**, D. Pedro Ferosel. Ambos manifestaron su admiración por la joven Sandra y su capacidad para transmitir mediante sus pinceladas, toda la fuerza y sentimiento de los relatos de Carmen, enfocados a un público juvenil.

La inclusión de la representación teatral de cada relato, a través de los guiones incluidos en el libro, hizo que los niños asistentes al acto se animaran a representar allí mismo, los diálogos de los protagonistas de una de las historias.

