

CSIT UNIÓN PROFESIONAL presenta un Servicio de Asesoramiento Europeo para afrontar los desafíos de la crisis económica y sanitaria en el Sector Público

En el marco del Proyecto, financiado por la Unión Europea, *Effective tackling of the economic crisis and the role of workers and social partners*, liderado por **CSIT UNIÓN PROFESIONAL**, se ha diseñado una *Fase de Asesoramiento* que tiene como objetivo: **fomentar el conocimiento y prestar el apoyo necesario tanto a los trabajadores y a sus representantes, como a los empleadores**, en especial, los gestores del Sector Público.

Esta **Fase de Asesoramiento** consta de una Guía Nacional, elaborada por un experto de cada país participante en el Proyecto, en la que **se incluye información básica sobre actuaciones relacionadas con algunas medidas de recuperación y resiliencia**, promovidas por la Unión Europea, **que los Estados desarrollan en sus Planes Nacionales y que se centran, fundamentalmente, en dos aspectos:**

- **Mantenimiento del Empleo y/o la creación de éste**, ante los nuevos desafíos del mercado de trabajo.
- **Potenciación de la formación** que permita mejorar las capacidades y el reciclaje profesional, así como favorecer el aprendizaje permanente, orientado al empleo.

En la **Guía Nacional de Asesoramiento** se analizan diversos aspectos entre los que se encuentran: la mejora de las aptitudes digitales de los trabajadores; la posibilidad de abordar reestructuraciones del actual Sector Público; las nuevas formas de empleo; el desarrollo del *Marco estratégico sobre Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2027*; la protección de los derechos de los trabajadores y de sus condiciones de empleo en los momentos de crisis; y el papel que deben desempeñar los interlocutores sociales.

CSIT UNIÓN PROFESIONAL comunica que la forma de participar en esta *Fase de Asesoramiento* es la siguiente:

1. La **Guía Nacional de Asesoramiento** estará disponible a partir del próximo día **31 de marzo de 2022**, en la siguiente página Web:
<http://effectivetackling.com/guide-online-advisor#es>
Se han elaborado Guías en los países de España, Italia, Bulgaria, Lituania, Polonia y Serbia, que estarán disponibles en sus respectivos idiomas.
2. Durante el mes de **abril de 2022**, se puede acceder a la **Guía Nacional**, descargársela, y **consultar al asesor online, a través de un formulario establecido al efecto y alojado en la misma Web**. El asesor online responderá cada consulta por email, de forma individualizada.

La finalidad del Proyecto es diseñar nuevas estrategias que permitan aumentar la participación de los trabajadores, apoyando su implementación en el actual contexto determinado por la crisis económica a la que nos estamos enfrentando, consecuencia de la COVID-19. Desde la declaración de la pandemia, hemos asistido, en todos los Estados de Europa, a cambios sociales que están provocando una "redefinición del Sector Público", en cuando a la forma de entender, de organizar y de prestar los servicios públicos a los ciudadanos. Esto ha originado que todos **los trabajadores**, y de manera especial los **del Sector Público, se enfrenten a nuevos desafíos** producidos por la implantación de nuevas tecnologías de comunicación e información, por la digitalización, la automatización, la externalización de servicios o nuevas formas de empleo o de prestación de los servicios habituales, como puede ser el trabajo a distancia.

En muchos casos, los servicios públicos y sus trabajadores se han visto desbordados como, por ejemplo, el cambio de la atención presencial por la virtual. Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** insistimos en que, además, en determinados sectores profesionales (sanitario, asistencial, docente, emergencias y seguridad, etc.) los trabajadores han sufrido un desgaste tanto por el esfuerzo físico, como por la carga emocional, que han soportado de manera continuada durante toda la crisis sanitaria. Estas circunstancias nos obligan a prestar una atención especial a la incidencia que estos cambios adquieren entre los trabajadores y a establecer mejores herramientas y estrategias para conseguir una participación plena de los interlocutores sociales en la toma de decisiones de nuestras Administraciones, en los centros de trabajo y en el ámbito de la empresa privada, a través de la negociación colectiva con los gestores de la Administración.