

## Se requiere con urgencia el compromiso de la Consejería de Sanidad para resolver los graves problemas del Hospital del Tajo

# I N F O R M A

www.csit.es  
91.594.39.22  
91.594.39.95  
91.594.39.87  
csit@csit.es

Es necesario implementar, con carácter urgente, medidas económicas, de planificación y de dotación en el Hospital del Tajo, a fin de revertir su grave situación, pues la inacción y la situación de abandono provocada por la Administración sanitaria es, cuanto menos, demoledora, teniendo en cuenta la población de referencia que ha de atender.

La Sección Sindical de **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** en el Hospital del Tajo ha remitido un escrito al consejero de Sanidad de la Comunidad de Madrid, informando de la grave situación que atraviesa el centro, en relación a la falta de recursos humanos (sobre todo de personal Facultativo), algo que lleva denunciando esta Organización Sindical desde hace meses, sin disponer de solución alguna hasta la fecha.

Como bien hemos expuesto en anteriores ocasiones, **la plantilla orgánica de este centro hospitalario está muy ajustada y no bien dimensionada**. Así, las carencias de esta falta de plantilla repercuten diariamente en los trabajadores y pacientes. Urge que la **Consejería de Sanidad adopte, de una vez, medidas reales, efectivas**, pues los profesionales se encuentran al borde del **colapso**, con claros síntomas de cansancio físico, psíquico y emocional. Este hecho, lamentablemente, lleva consigo la posibilidad de poner en **grave peligro la asistencia sanitaria de la población**, además de un **menoscabo en la calidad ofrecida en los servicios**.

Asimismo, a fecha de hoy, **los profesionales del Hospital del Tajo no tienen publicada todavía la planificación de verano**, lo que supone un estrés añadido, dado los problemas de conciliación familiar y laboral que arrastran en el Semas. Por su parte, la Administración parece no tener ningún tipo de interés por resolver éstas y otras cuestiones. Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** insistimos en subrayar que **no existe ni un solo contrato “apalabrado” con facultativos para dar cobertura a las vacaciones de verano en este Hospital, en ninguna especialidad**, incrementándose la gravedad de dichas circunstancias en el Servicio de Urgencias, Servicio de Anestesia, Servicio de Anatomía Patológica, Servicio de Oncología, Servicio de Cirugía y Servicio de Pediatría. **Estos servicios se encuentran por debajo de los mínimos establecidos para dar una cobertura de calidad y seguridad a los pacientes que atienden, vulnerando los descansos de los profesionales y sobrecargándoles de turnos y guardias**, entre otros. Ante esta realidad, la Sección Sindical de **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** en el Hospital del Tajo **decidía elevar propuestas de mejora de contratación a la Dirección del Centro, y, tras varios intentos de negociar la gestión con la Dirección General de Recursos Humanos del SERMAS, nos indicaba la negativa de esta última a escuchar nuestras reivindicaciones**.

### ¿Cómo es la situación actual en el centro? La realidad en cifras.

#### **En las Urgencias del centro:**

Al comenzar el mes de junio, se volvía a situaciones inadmisibles en el Servicio de Urgencias del Hospital del Tajo: no hay efectivos suficientes para garantizar la atención sanitaria a la población. Las presencias mínimas establecidas para dicho servicio son (6-6-4), y el pasado 3 de junio, por ejemplo, llegaban a las Urgencias 196 pacientes, habiendo solo dos Facultativos de guardia para el Área Médica. Durante los días siguientes, las cifras que se registraron fueron similares, continuando sin medidas de urgencia, ni económicas, ni de planificación, ni de contratación. La situación a corto plazo es de máxima gravedad, generando, como hemos indicado, inseguridad en pacientes y profesionales.

➤ **ÚNETE A NOSOTROS**



@csit\_union\_profesional\_sanidad



sanidad@csit.es



@SanidadCsIT  
@CSITUP



@CSITUP



## En los distintos Servicios:

- **Servicio de Anatomía Patológica:** Desde hace años, solo cuenta con dos Patólogos y dos Técnicos Especialistas en Anatomía Patológica (TEAP). Con esta plantilla, es imposible sacar a tiempo los diagnósticos de cáncer, teniendo casos con espera de 4 y 5 meses para diagnóstico de malignidad. La plantilla trabaja a marchas forzadas, pero es más que evidente que es necesario aumentar los recursos humanos para poder asumir los tiempos que se están dando en otros centros hospitalarios del SERMAS.

# I N F O R M A

- **Servicio de Anestesia:** Está formado por nueve facultativos, dos bajas de larga duración sin cubrir, dos contratos eventuales que no hacen guardias y dos contratos interinos sin cubrir. De este modo, únicamente quedan 5 facultativos para dar cobertura a todo el servicio, y sin guardia localizada. Es necesario fidelizar y aumentar la plantilla de Facultativos.
- **Servicio de Oncología:** Existe un solo oncólogo desde hace 7 meses, dilatándose los tiempos de espera para tratamientos oncológicos y revisiones, con una lista de espera actual de 6 meses, situación Intolerable, que es especialmente delicada en este tipo de pacientes.

[www.csit.es](http://www.csit.es)  
91.594.39.22  
91.594.39.95  
91.594.39.87  
[csit@csit.es](mailto:csit@csit.es)

➤ [ÚNETE A NOSOTROS](#)



@csit\_union\_profesional\_sanidad



[sanidad@csit.es](mailto:sanidad@csit.es)



@SanidadCsiT  
@CSITUP



@CSITUP

