

Nueve países europeos investigan la realidad de los servicios de atención sociosanitaria y los profesionales de terceros países para apuntar soluciones a problemas que afectan al sector.

La atención sociosanitaria está siendo muy demandada en Europa como un servicio ciudadano que busca a buenos profesionales que lo lleven a cabo. Estos cuidados, en términos generales, engloba el conjunto de cuidados (tanto sociales como sanitarios), orientados a proporcionar una atención completa y a satisfacer las necesidades, tanto de las personas de la tercera edad como de los discapacitados durante el período de asistencia.

Hay que tener en cuenta que la libre circulación de trabajadores es un principio fundamental establecido en el artículo 45 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea.

La falta de profesionales cualificados que puedan ayudar a las personas dependientes, nos lleva a un aumento de la demanda de trabajadores que desempeñen estas labores. Ante esta realidad, el proyecto europeo "Postcare" responde a cuestiones tan urgentes como:

- ¿A qué ritmo crecerá la demanda de servicios de cuidado?
- ¿El empleo directo de los nacionales de terceros países en los servicios de cuidados superará al de otros países (Europa central y oriental)?
- ¿Persistirá/aumentará/disminuirá el trabajo no declarado entre los cuidadores de terceros países en comparación con los nacionales de la UE?
- ¿Mejorarán o empeorarán las condiciones laborales de los cuidadores de terceros países? ¿Por qué?

El objetivo clave del proyecto " Postcare" es la exploración, el estudio y debate de una tendencia poco investigada sobre el desplazamiento de nacionales de terceros países para trabajar en los servicios de cuidados dentro del mercado laboral único europeo.

Para la consecución de estos objetivos se ha trabajado durante los catorce meses que ha durado esta actividad. El proyecto ha estado liderado por el sindicato italiano **CONFSAL** (Confederazione Generale Sindicati Autonomi Lavoratori) y apoyado por once organizaciones, de nueve países diferentes (CSIT-UP **España**, VHBP **Alemania**, LSI **Países Bajos**, LMI **Polonia**, OKAP **Polonia**, UTH **Grecia**, InnovED **Grecia**, NSDS **Eslovenia**, SZSZS **Serbia**, Unilavoratori **Italia**, CESI **Belgica**) que representaban a sindicatos y colectivos empresariales europeos. Las diferentes delegaciones han participado en encuentros virtuales, talleres sobre conocimiento de las directivas europeas y la creación de una red de contactos y de apoyo mutuo que continúa activa para que sirva de base de datos, conocimientos, documentos de investigación y contacto.

En los encuentros on line, al margen del programa de analizar las directivas europeas, su incorporación a las legislaciones nacionales y a su aplicación real también, se han explicado modelos de éxito en diferentes procesos de negociación y se han analizado y estudiado herramientas muy útiles que favorecen el dialogo entre las partes en cualquier organización y por supuesto, en el seno de las empresas responsable de estos servicios.

Han centrado sus programas de formación en buscar una mayor concienciación de los empresarios, las organizaciones de interlocutores sociales y las autoridades públicas sobre las tendencias en el desplazamiento de nacionales de terceros países y sus posibles repercusiones futuras.

Los expertos que han participado en las jornadas, así como los trabajos que se han ido presentando a lo largo de este proyecto han servido para observar con perspectiva el mundo laboral y las relaciones que lo mantienen activo, así como sobre fenómenos que se observan en la realidad social inmediata y sobre todo cuando éstos suponen reclamo de derechos y búsqueda de equidad. Los encuentros, así como las jornadas de estudio de las delegaciones en sus respectivos países han servido para poner en orden opiniones y protocolos de colaboración muy interesantes.

Para más información: <http://futurepostcare.com/>



With financial support from the European Union