

## SOLICITAMOS A EUROPA MÁS COMPROMISOS PARA LA DIGITALIZACIÓN DEL SECTOR PÚBLICO, ANTE LA CRISIS

**CSIT UNIÓN PROFESIONAL**, junto a Sindicatos y Asociaciones Profesionales de Italia, Polonia, Serbia, Bulgaria y Letonia, plantean a la Comisión Europea diversas actuaciones que deben servir para mitigar la actual crisis económica y fortalecer la implementación de la *Transición Digital* en el marco de los Servicios Públicos.

En la *Conferencia sobre el Cambio Digital*, celebrada en Cracovia (Polonia) los socios participantes en el Proyecto **Effective tackling of the economic crisis and the role of workers and social partners** (“El papel de los trabajadores y los interlocutores sociales para abordar eficazmente la crisis económica”), financiado por la Unión Europea, han acordado solicitar la implementación de buenas prácticas a corto y medio plazo, para el desarrollo del marco de *Transición Digital* previsto en la *Década Digital de la UE 2030*. La conclusión fundamental alcanzada en este proyecto es que **la negociación colectiva es el instrumento más adecuado para desarrollar una Transición Digital Justa**, donde el elemento fundamental es la participación de los trabajadores del Sector Público.

Esta *Conferencia* ha sido clausurada por la Vicesecretaria General de **CSIT UNIÓN PROFESIONAL**, Inmaculada Gómez, quien destacaba el trabajo de investigación realizado durante la ejecución del Proyecto y las importantes conclusiones y propuestas de mejora consensuadas por expertos, asesores y socios participantes tan heterogéneos, orientadas a **mejorar la participación de los trabajadores y las relaciones entre interlocutores sociales y gestores del Sector Público para ser eficaces en la lucha contra las crisis y en la implantación de la Transición Digital**.

En este sentido, ha reconocido que, “*lo previsto hasta el año 2030, con la Agenda Europea, nos obliga a seguir muy activos en el desarrollo de análisis y negociaciones con nuestros empleadores, en la mejora de las competencias y aptitudes digitales de los trabajadores, la posible reestructuración del Sector Público y la aparición de nuevas formas de trabajo, externalizaciones o subcontrataciones, y la incidencia que pueden tener sobre las condiciones de empleo de los trabajadores*”. Para ello, proponemos a la Comisión Europea:

- ❑ Realizar un seguimiento del desarrollo de la Directiva 2019/1152, sobre *condiciones laborales transparentes y previsibles en la Unión Europea* y de su implementación por los diferentes Estados miembros, para enmarcar el desarrollo de las nuevas formas de empleo, promover la seguridad en las relaciones laborales y garantizar unos derechos mínimos a los trabajadores.
- ❑ Potenciar la utilización de los mecanismos de Información, Consulta y Negociación Colectiva, o Diálogo Social, tanto en los ámbitos nacionales como en el transnacional, para avanzar en la mitigación de las crisis y en el avance en la transición digital.
- ❑ Definir estrategias que permitan una mejor organización de los servicios públicos, ante posibles reestructuraciones promovidas por la transición digital, orientando la negociación sobre aspectos profesionales y laborales.
- ❑ Prestar especial atención a situaciones de externalizaciones, subcontrataciones y nuevas formas de empleo, que pueden afectar a trabajadores más vulnerables por su formación o por la existencia de brechas digitales no resueltas.

En definitiva, la Vicesecretaria de **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** ha apostado porque todas estas demandas se articulen **desde la negociación colectiva entre la Administración y los trabajadores** y ha insistido en la **necesidad de que por parte de la Comisión Europea se muestra mayor sensibilidad y apoyo en el tratamiento de estos temas con la participación de los trabajadores**.

PRENSA

[www.csit.es](http://www.csit.es)  
91.594.39.22  
91.594.39.95  
91.594.39.87  
[csit@csit.es](mailto:csit@csit.es)

ÚNETE A  
NOSOTROS  
EN:



Descárgate  
la APP:



## Una red de cooperación transnacional para apoyar a los países europeos ante la Transición Digital en el Sector Público

En cuanto a los **nuevos desafíos** a los que se enfrentan los trabajadores del Sector Público, como la digitalización, automatización, externalización de servicios o nuevas formas de empleo o prestación de los servicios habituales (por ejemplo, el trabajo a distancia), los participantes del Proyecto incidimos en la necesidad de:

- ❑ Implementar, a través de la formación permanente a lo largo de la vida laboral, las cualificaciones y competencias de los trabajadores en materia de digitalización y mejorar sus aptitudes digitales.
- ❑ Monitorizar y evaluar cómo pueden afectar elementos como la digitalización, la inteligencia artificial o la robotización, a la prestación de los servicios público tanto desde el punto de vista del trabajador, como desde el ciudadano receptor de esos servicios.
- ❑ Desarrollar las medidas del *Marco Estratégico de la UE en materia de seguridad y salud en el trabajo 2021-2027*; en especial las referidas a la Transición Digital, el estrés y los riesgos psicosociales y la lucha contra la violencia, el acoso o la discriminación en el lugar de trabajo.
- ❑ Mejorar los niveles de salud y seguridad en el trabajo, teniendo en cuenta los cambios producidos como consecuencia del cambio tecnológico.
- ❑ Analizar el actual reconocimiento profesional de los trabajadores, por parte de sus gestores y responsables, para aumentar su grado de satisfacción y motivación en el trabajo, mediante la incorporación de mejoras en diversas condiciones de empleo como la flexibilidad en la jornada, el establecimiento de permisos familiares, potenciando las relaciones entre empleadores y trabajadores, o incorporando mayor formación permanente, entre otros.

Para hacer un seguimiento de estas peticiones a la Comisión y seguir profundizando en el desarrollo de la digitalización y en garantizar unas mínimas condiciones de empleo a los trabajadores, se ha acordado en esta *Conferencia*, **transformar el actual equipo de expertos y asesores participantes en el Proyecto, en un grupo consultivo que nos permita mantener una red de cooperación a nivel transnacional y que sirva de apoyo en la implementación de las estrategias y buenas prácticas definidas.**

[www.csit.es](http://www.csit.es)  
91.594.39.22  
91.594.39.95  
91.594.39.87  
[csit@csit.es](mailto:csit@csit.es)

ÚNETE A  
NOSOTROS  
EN:



Descárgate  
la APP:

