

A todas las personas que formamos CSIT UNIÓN PROFESIONAL nos une la lucha por la IGUALDAD, esa que en los últimos años ha sufrido un claro retroceso debido a los recortes (sanidad, asistencia, dependencia, provisionalidad, precarización del empleo, etc.), y que ha provocado el incremento de la feminización de la pobreza, la falta de igualdad de oportunidades, el aumento de la brecha salarial y en detrimento de la independencia de las mujeres.

La corresponsabilidad ha de ser el medio para alcanzar la igualdad de oportunidades real en nuestra sociedad.

Es fundamental el desarrollo de un modelo de relaciones laborales que favorezca la **corresponsabilidad** para evitar que las mujeres queden en situación de mayor vulnerabilidad.

El reparto equitativo del tiempo que hombre y mujer dedican al espacio público y privado debe enfocarse a la armonización de horarios sociales, educativos y laborales que permitan la conciliación y mejoren la convivencia, evitando la sobrecarga a la que están sometidas las mujeres.

CSIT UNIÓN PROFESIONAL apuesta por los permisos igualitarios de maternidad y paternidad retribuidos al 100%, para propiciar una corresponsabilidad real, rompiendo los roles tradicionales en el hogar, para evitar que seamos siempre las mujeres las más perjudicadas.



CSIT UNIÓN PROFESIONAL entiende prioritario conseguir, mediante la negociación colectiva, vías que proporcionen:

- ✓ Empleo de calidad, evitando su precarización,
- ✓ Derechos y mejoras en la protección social,
- ✓ Impulso de políticas de Igualdad: la Igualdad de oportunidades como premisa fundamental,
- ✓ Prevención de todas las formas de violencia sobre las mujeres, incluido el acoso sexual y por razón de género en el trabajo.

Exigimos a las administraciones públicas que impulsen y desarrollen medidas para lograr la erradicación de cualquier tipo de discriminación hacia las mujeres:

- Mayor corresponsabilidad con políticas sociales que ofrezcan infraestructuras adecuadas y al alcance de toda la población,
- Políticas enfocadas a implantar Planes de Igualdad para todos los trabajadores,
- Potenciar la educación en la igualdad, el respeto, la tolerancia y la exclusión de contenidos sexistas.