

LO DICEN LAS ENCUESTAS...

CSIT UNIÓN PROFESIONAL y el SINDICATO DE POLICÍA LOCAL ASOCIADA (P.L.A.) os informan:

El 13 de marzo de 2019 hemos conocido los resultados de la encuesta de identificación de mejoras en el trabajo de Policía Municipal.

El informe realizado sobre los resultados obtenidos en el año 2017 tratan de reconocer el nivel de satisfacción y la opinión de los encuestados, en relación a aspectos como: relaciones interpersonales, organización interna, comunicación, reconocimiento, promoción, retribución, etc.

	D. G. POLICÍA MUNICIPAL	ESCALA TÉCNICA	ÁREA DE GESTIÓN	ESCAJA EJECUTIVA
Factor 1. CONTENIDO EN EL TRABAJO DIARIO	7,08	7,33	6,84	7,05
Factor 2. AMBIENTE FÍSICO DE TRABAJO EN SU UNIDAD O DEPENDENCIA	5,58	6,14	5,71	4,88
Factor 3. RECURSOS Y EQUIPOS A SU DISPOSICIÓN	6,22	6,10	6,64	5,93
Factor 4. CONDICIONES LABORALES	5,44	5,86	5,50	4,95
Factor 5. COMUNICACIÓN INTERNA	6,26	6,21	6,90	5,68
Factor 6. LIDERAZGO – RELACIONES CON EL SUPERIOR INMEDIATO	7,10	7,32	7,42	6,56
Factor 7. LIDERAZGO – RELACIONES CON LOS SUBORDINADOS	8,41	8,36	8,24	8,62
Factor 8. RELACIONES DENTRO DEL EQUIPO NATURAL DE TRABAJO	7,05	7,25	7,20	6,70
Factor 9. RELACIONES CON OTRAS ÁREAS, UNIDADES Y DEPARTAMENTOS DE LA ORGANIZACIÓN	5,45	5,81	5,84	4,71
Factor 11. FORMACIÓN	4,72	5,30	4,17	4,70
Factor 12. ASOCIACIONISMO	3,01	2,54	3,15	3,35
Factor 13. PROMOCIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL	3,22	4,16	2,16	3,33
Factor 14. SISTEMA DE EVALUACIÓN DE OBJETIVOS Y RECONOCIMIENTO	5,54	6,38	5,71	4,54
Factor 15. SEGURIDAD EN EL TRABAJO	5,45	5,66	4,67	6,02
Factor 16. IDENTIFICACIÓN CON LA ORGANIZACIÓN E IMAGEN SOCIAL	6,79	7,35	6,55	6,49

* Datos obtenidos de los resultados de la encuesta de identificación de mejoras en el trabajo pmm.

www.csit.es
91.594.39.22
91.594.39.95
91.594.39.87
csit@csit.es

ÚNETE A NOSOTROS EN:



Descárgate la APP:



**I
N
F
O
R
M
A**

La **Escala Ejecutiva (Policías y Oficiales)** son los grandes damnificados en la encuesta, valorando muy negativamente varios factores.

Condiciones Laborales: SUSPENSO

La Escala Ejecutiva, Área de Gestión y la Dirección General de Policía Municipal **consideran que reciben una remuneración injusta**, por debajo de la media del entorno social.

		D. G. POLICÍA MUNICIPAL	ESCALA TÉCNICA	ÁREA DE GESTIÓN	ESCALA EJECUTIVA
1	El Acuerdo de Condiciones Laborales (licencias, permisos, acción social).	6,30	6,03	6,90	5,96
2	Conciliación de la vida laboral y personal (horario, vacaciones.....)	6,16	5,98	6,87	5,62
3	Considera que recibe una justa remuneración económica por el trabajo desempeñado	4,64	5,78	4,17	3,97
4	Considera que su remuneración está por encima de la media de su entorno social, fuera de la Organización.	4,65	5,64	4,07	4,24

Ambiente Físico de Trabajo: SUSPENSO

La Escala Ejecutiva da un **suspense a las Instalaciones y puesto de trabajo** en el cumplimiento de las **condiciones de seguridad y salud laboral**.

www.csit.es
91.594.39.22
91.594.39.95
91.594.39.87
csit@csit.es

ÚNETE A NOSOTROS EN:



		D. G. POLICÍA MUNICIPAL	ESCALA TÉCNICA	ÁREA DE GESTIÓN	ESCALA EJECUTIVA
1	Las instalaciones y su puesto de trabajo cumplen con las condiciones de seguridad y salud laboral	5,37	5,98	5,42	4,71
2	Las instalaciones y su puesto de trabajo cumplen con unas condiciones de limpieza adecuadas	5,79	6,31	6,00	5,06

Descárgate la APP:



Formación: SUSPENSO

La formación ofertada por la Corporación a sus trabajadores no supera el aprobado por ninguno de los encuestados.

	D. G. POLICÍA MUNICIPAL	ESCALA TÉCNICA	ÁREA DE GESTIÓN	ESCALA EJECUTIVA
1 La formación teórica práctica que recibe para el desempeño de su puesto de trabajo	4,76	5,41	4,10	4,78
2 La formación o entrenamiento práctico que recibe para el desempeño de su puesto de trabajo	4,31			4,31
3 La utilidad que tiene para usted la formación recibida en relación al trabajo que realiza	6,27	6,47	5,89	6,45
4 La oferta formativa que tiene a su disposición	4,24	4,97	3,29	4,46
5 La facilidad de acceso para recibir la formación que le interesa	4,21	5,17	3,40	4,05
7 ¿Ha mejorado la formación con la creación de la figura del Interlocutor/a de Formación?	4,33	4,48		4,18

Promoción y Desarrollo Profesional: SUSPENSO

La **posibilidad de movilidad entre unidades**, como manifiestan los Policías y demás personas encuestadas, se queda en un **2,86 sobre 10**. Otras **grandes deficiencias** giran en torno a la **transparencia** en las **convocatorias** para cobertura de vacantes y la posibilidad de desarrollo y **promoción profesional**.

	D. G. POLICÍA MUNICIPAL	ESCALA TÉCNICA	ÁREA DE GESTIÓN	ESCALA EJECUTIVA
1 ¿Está interesado/a en un cambio de puesto de trabajo o en participar en un proceso selectivo en los próximos dos años?	46,57	42,37		50,76
2 Las posibilidades de desarrollo y promoción profesional que le ofrece la Organización	3,32	4,16	2,16	3,64
3 La posibilidad de movilidad entre unidades	2,86			2,86
4 La transparencia en las convocatorias para cobertura de vacantes	3,50			3,50

www.csit.es
91.594.39.22
91.594.39.95
91.594.39.87
csit@csit.es

ÚNETE A NOSOTROS EN:



Descárgate la APP:



Evaluación de Objetivos y Reconocimientos: SUSPENSO

El sistema de reconocimientos trimestrales en Jefatura y el sistema de medallas y felicitaciones también tienen un claro suspenso.

	D. G. POLICÍA MUNICIPAL	ESCALA TÉCNICA	ÁREA DE GESTIÓN	ESCALA EJECUTIVA
1 Nivel de conocimiento de los objetivos de la unidad, departamento o área a la que pertenece	5,87	6,76	5,57	5,28
2 ¿Cuál es su grado de compromiso con los objetivos establecidos?	7,71	7,83	7,91	7,40
3 En la Organización se premia a las personas que se lo merecen y se reconoce el trabajo bien hecho	4,13	5,15	3,65	3,57
4 El sistema de reconocimientos trimestrales en Jefatura	4,90	6,34		3,47
5 El sistema de medallas y felicitaciones recogido en el Reglamento	4,40	5,80		3,00

Asociacionismo: SUSPENSO

Gran suspenso en la representación y defensa por parte de los sindicatos, así como las condiciones obtenidas gracias a éstos.

	D. G. POLICÍA MUNICIPAL	ESCALA TÉCNICA	ÁREA DE GESTIÓN	ESCALA EJECUTIVA
La representación y defensa de sus intereses por los sindicatos y la mejora de las condiciones laborales obtenidas gracias a ellos	3,01	2,54	3,15	3,35

- ¿Dónde está reflejado el mejor convenio de los últimos 25 años?
- ¿Por qué hay tanto ODIO hacia la Policía Municipal y no se aplican las mejoras que otros colectivos sí han visto reflejadas en sus convenios?
- ¿Qué opinan los tres sindicatos minoritarios sobre los resultados de la encuesta realizada?

Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** y el **SINDICATO DE POLICÍA LOCAL ASOCIADA** estamos trabajando día a día con humildad para poder revertir dicha encuesta, en aras de que el Colectivo de Policía Municipal posea, por fin, unas condiciones laborales dignas, como bien merece.

www.csit.es
91.594.39.22
91.594.39.95
91.594.39.87
csit@csit.es

ÚNETE A NOSOTROS EN:



Descárgate la APP:

