



Together for efficient  
representation interests  
of employees of companies  
in extractive sector



With financial support from the European Union

PL RS MK BG ES LT RO EN





**Razem dla sprawnej  
reprezentacji interesów  
pracowników firm z branży  
wydobywczej**



## LIDER

Związek Zawodowy Przemysłu Miedziowego

## PARTNERZY

Samostalni sindikat metalaca Srbije – Autonomous Trade Union of Metalworkers of Serbia

Business Confederation of Macedonia

Federation of Independent Syndicates of Miners – Bułgaria

Coalición Sindical Independiente de Trabajadores de Madrid – CSIT Unión Profesional – Hiszpania

## ORGANIZACJE STOWARZYSZONE

Samostoen Sindikat na Rabotnicite od Energentika, Rudavstvo i Industrija na R.M – Macedonia

Lithuanian Unification of Metalworkers' Trade Unions – Litwa

Federatia Nationala Mine Energie – Rumunia

## OKRES REALIZACJI

1 marca 2020 – 30 listopada 2021

## CEL PROJEKTU

Głównym celem projektu jest zwiększenie zaangażowania pracowników w procesy decyzyjne związane ze zmianami w polityce firmy spowodowanymi obecnymi zmianami rynku pracy, takimi jak automatyzacja, dekarbonizacja, globalizacja i zmiany klimatu.

## SZCZEGÓŁOWE CELE PROJEKTU

- ✓ Wzrost skutecznego wykorzystania mechanizmów partycypacji pracowniczej w obliczu nadchodzących zmian na rynku pracy
- ✓ Opracowanie strategii zarządzania partycypacyjnego i społecznie odpowiedzialnego przejścia na gospodarkę niskoemisyjną oraz cyfrową gospodarkę przemysłu wydobywczego
- ✓ Zwiększenie zaangażowania przedstawicieli pracowników w zarządzanie adaptacją europejskiego przemysłu do zmian spowodowanych polityką automatyzacji, globalizacji i dekarbonizacji.

## PLANOWANE DZIAŁANIA

Lipiec – Grudzień 2020 – Konsultacje online ekspertów w celu opracowania wspólnej strategii – kodeksu postępowania dla przedstawicieli pracowników i firm mających na celu zwiększenie zaangażowania pracowników w podejmowanie decyzji.

Wrzesień 2020 Bułgaria, Sofia – Spotkanie organizacyjne

1 dzień, 8 uczestników – po jednym przedstawicielu z każdej organizacji.

Omówienie prawa UE dotyczącego zaangażowania pracowników oraz działania partnerów społecznych na poziomie UE mające na celu sprostanie aktualnym wyzwaniom rynku pracy.

Marzec 2021 Litwa, Wilno – Sesja robocza

2 dni, 14 osób, po 2 osoby z każdej organizacji.

Temat: kluczowe wyzwania dla przemysłu wydobywczego z perspektywy pracowników i pracodawców.

3 panele dyskusyjne:

- ✓ Dekarbonizacja gospodarki a interesy pracowników i pracodawców sektora wydobywczego
- ✓ Automatyzacja pracy i dostosowanie umiejętności pracowników do zmian technologicznych
- ✓ Globalizacja – ponadnarodowa reorganizacja firm i prawa pracowników do informacji, konsultacji i uczestnictwa, jak wykorzystywać mechanizmy partycypacji pracowników, aby radzić sobie z wyzwaniami rynku pracy w sposób odpowiedzialny społecznie

Styczeń – czerwiec 2021 – Opracowanie i tłumaczenie strategii zarządzania partycypacyjnego i społecznie odpowiedzialnego przejścia na gospodarkę niskoemisyjną oraz cyfrową gospodarkę przemysłu wydobywczego.

Wrzesień 2021 Hiszpania, Toledo – Szkolenie

2 dni, 14 osób – po 2 osoby z każdej organizacji.

Tematy szkolenia: dekarbonizacja, automatyzacja, zmiany klimatu, globalizacja – jako wyzwania dla dzisiejszych pracowników w sektorze wydobywczym; prawa, obowiązki, szanse i zagrożenia dla pracowników; regulacje prawne dotyczące powyższych obszarów istotnych dla pracowników w sektorze wydobywczym

Listopad 2021 Serbia, Belgrad – Spotkanie podsumowujące

8 uczestników, po jednym przedstawicielu z każdej organizacji + ok. 30 uczestników lokalnych z Serbii. Omówienie wdrażania strategii i dalszy rozwój współpracy ponadnarodowej przedstawicieli pracowników.



**Заједно за ефективне  
репрезентативне интересе  
запослених у рударској  
индустрији**

## ВОЂА

Синдикат запослених у индустрији бакра/ (Związek Zawodowy Przemysłu Miedziowego) – Пољска

## ПАРТНЕРИ

Samostalni sindikat metalaca Srbije

Пословна конфедерација Македоније

Савез независних синдиката рудника – Бугарска

Независни синдикат радника из Мадрида – Синдикат CSIT/ (Sindical Independiente de Trabajadores de Madrid – CSIT Unión Profesional)  
– Шпанија

## ПРИДРУЖЕНИ ПАРТНЕРИ

Независна унија радника у енергетици, рударству и индустрији Р.М./ (Samostoen Sindikat na Rabotnicite od Energentika, Rudavstvo i Industrija na R.M) – Македонија

Савез синдиката металурга из Литваније – Литваније

Национална рударска федерација/ (Federatia Nationala Mine Energie)  
– Румунија

## ВРЕМЕ ТРАЈАЊА

1. марта 2020. – 30. новембра 2021

## ГЛАВНИ ЦИЉ

Главни циљ пројекта је повећати учешће запослених у процесима доношења одлука везаних за промене у пословној политици узроковане тренутним променама на тржишту рада, као што су аутоматизација, декарбонизација, глобализација и климатске промене.

## СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ ПРОЈЕКТА

- ✓ Повећање ефикасне употребе механизма учешћа у раду у контексту предстојећих промена на тржишту рада
- ✓ Започети широку расправу о кориштењу механизма учешћа у раду за решавање изазова на тржишту рада на друштвено одговоран начин
- ✓ Развијање стратегије партиципације и друштвено одговорног преласка на ниско угљеничну и дигиталну економију рударске индустрије

## ПЛАНИРАНЕ АКТИВНОСТИ

Јул – децембар 2020

Интернет консултације са експертима за израду заједничке стратегије – Кодекса понашања за представнике запослених и компаније како би се побољшало учешће запослених у одлучивању.

Септембар 2020. Бугарска, Софија

Организациони састанак

1 дан, 8 учесника – по један представник сваке организације.

Расправити о закону ЕУ о укључивању запослених и активностима социјалних партнера на нивоу ЕУ ради решавања тренутних изазова на тржишту рада.

Март 2021. Литванија, Вилниус – Радна седница

2 дана, 14 људи, 2 људи из сваке организације.

Тема: Велики изазови за рударску индустрију у погледу радника и послодаваца.

3 дискусионе групе:

- ✓ Декарбонизација економије и интереса запослених и послодаваца у рударском сектору
- ✓ Аутоматизација рада и прилагођавање вештина запослених технолошким променама
- ✓ Глобализација – транснационална реорганизација предузећа и права радника на информације, консултације и учешће, како се користе механизми учешћа запослених да се друштвено одговорно носе са изазовима на тржишту рада.

Јануар – јуни 2021. – Израда и превођење партиципативне стратегије управљања и друштвено одговорна транзиција ка економији са ниским удјелом угљеника и дигиталној економији у рударској индустрији.

Септембар 2021. – Шпанија, Толедо – Тренинг

2 дана, 14 људи – 2 особе из сваке организације.

Теме обуке: декарбонизација, аутоматизација, климатске промене, глобализација – као изазови са којима се суочавају данашњи запослени у рударском сектору; права, обавезе, могућности и претње запосленима; законске одредбе о горе поменутих областима од значаја за запослене у рударском сектору

Новембар 2021. Србија, Београд – сажетак састанак

8 учесника, по један представник сваке организације + око 30 локалних учесника из Србије. Расправа о примени стратегије и даљем развоју транснационалне сарадње представника запослених.



**Заедно за ефикасно  
претставување на интересот  
на работниците од  
рударската индустрија**

## ЛИДЕР

Синдикат на Индустија за производство на бакар

## ПАРТНЕРИ

Samostalni sindikat metalaca Srbije – Autonomous Trade Union of Metalworkers of Serbia

Business Confederation of Macedonia

Federation of Independent Syndicates of Miners – Бугарија

Coalición Sindical Independiente de Trabajadores de Madrid – CSIT Unión Profesional – Шпанија

## ПОВРЗАНИ ОРГАНИЗАЦИИ

Самостоен Синдикат на Работниците од Енергетика, Рударството и Индустија на Р.М. – Македонија

Lithuanian Unification of Metalworkers' Trade Unions – Литванија

Federatia Nationala Mine Energie – Романија

## ПЕРИОД НА РЕАЛИЗАЦИЈА НА ПРОЕКТОТ

1 март 2020 година – 30 ноември 2021 година.

## ЦЕЛ НА ПРОЕКТОТ

Главната цел на проектот е зголемување на ангажираност на работниците во одлучувачките процеси поврзани со промени во политиката на фирмата, предизвикани од актуелни промени на трудовиот пазар, на пример автоматизација, декарбонизација, глобализација и промени на климата.

## ДЕТАЛНИ ЦЕЛИ НА ПРОЕКТОТ

- ✓ Поефикасно користење на механизми на работничката партиципација соочени со предвидувани промени на трудовиот пазар.
- ✓ Изработка на стратегија на партиципациско управување и социјално одговорен систем кон економија со ниска емисија на јаглен диоксид и дигитализација на рударската индустрија.
- ✓ Зголемување на ангажираност на претставниците на работниците во системот на управување, во адаптација на европската индустрија за промените предизвикани со политиката на автоматизација, глобализација и декарбонизација.

## ПЛАНИРАНИ АКТИВНОСТИ

Јули – Декември 2020 – Консултации он-лајн на стручни лица со цел да се изработи заедничка стратегија – Правилник за постапка на претставниците на работниците и фирмите, со цел да се зголеми ангажираност на работниците во процесот на донесување на одлуки.

Септември 2020 Бугарија, Софија – Организациски состанок

1 ден, 8 учесници – по еден претставник од секоја организација.

Дискусија во врска со Законот на ЕУ, кој се однесува на ангажираност на работниците и активности на социјалните партнери на ниво на ЕУ, насочени кон исполнување на тековните предизвици на пазарот на трудот.

Март 2021 Литванија, Вилнус – Работен состанок

2 дена, 14 лица, по 2 лица од секоја организација.

Тема: Основни предизвици на рударската индустрија од гледна точка на работниците и работодавачите.

3 теми за дискусија:

- ✓ Декарбонизација на економијата и нејзиното влијание врз интересите на работниците и работодавачите на рударската индустрија.
- ✓ Автоматизација на работа и прилагодување на способности на работниците на технолошките промени.
- ✓ Глобализација – меѓународна реорганизација на фирмите и прилагодување на работничките права за информации, консултации и учество. Обука на работниците во област на прашања, на кој начин да се снаоѓаат на социјално одговорен начин со предизвиците на трудовиот пазар.

Јануари – Јули 2021 – Изработка и толкување на стратегијата на партиципациско управување и социјално одговорно преминување на економијата со ниска емисија на јаглен диоксид и дигитална економија на рударска индустрија.

Септември 2021 Шпанија, Толедо – Обука

2 дена, 14 лица – по 2 лица од секоја организација.

Теми на обука: Декарбонизација, автоматизација, промени на климата, глобализација – како предизвици за денешните работници во индустрискиот сектор; права, обврски, шанси и загрозувања за работниците; законски регулативи, кои се однесуваат на горе наведените области, битни за работниците во индустрискиот сектор.

Ноември 2021 Србија, Белград – Финален состанок

8 учесници, по еден претставник од секоја организација + околу 30 локални учесници од Србија. Дискусија за преминување на стратегија и понатамошен развој на меѓународна соработка на претставниците на работниците.



**Заедно за ефективни  
представителни  
интереси на работниците  
и служителите  
в предприятијата от  
добивната промишленост**



## РЪКОВОДИТЕЛ

Синдикат на работещите в медната промишленост/ (Związek Zawodowy Przemysłu Miedziowego) – Полша

## ПАРТНЬОРИ

Samostalni sindikat metalaca Srbije – Автономен синдикат на металурзите от Сърбия

Бизнес конфедерация на Македония

Федерация на независимите синдикати на миньорите – България

Независим синдикат на работниците от Мадрид – синдикат CSIT/ (Sindical Independiente de Trabajadores de Madrid – CSIT Unión Profesional) – Испания

## АСОЦИИРАНИ ПАРТНЬОРИ

Независим синдикат на работниците от енергетиката, добивната промишленост и индустрията на Р.М./ (Samostoen Sindikat na Rabotnicite od Energentika, Rudavstvo i Industrija na R.M) – Македония

Съюз на синдикатите на металурзите от Литва – Литва

Национална федерация на минната енергетика/ (Federatia Nationala Mine Energie) – Румъния

## ПЕРИОД НА ИЗПЪЛНЕНИЕ

1 март 2020 г. – 30 ноември 2021 г.

## ОСНОВНА ЦЕЛ

Основната цел на проекта е да се увеличи участието на работниците и служителите в процесите на вземане на решения, свързани с промени в политиката на предприятията, предизвикани от настоящите промени на пазара на труда, като автоматизацията, декарбонизацията, глобализацията и изменението на климата.

## КОНКРЕТНИТЕ ЦЕЛИ НА ПРОЕКТА

- ✓ Увеличаване на ефективното използване на механизмите за участие на работния процес в контекста на предстоящите промени на пазара на труда
- ✓ Започване на широко обсъждане относно използването на механизмите за участие на работния процес с цел справяне с предизвикателствата на пазара на труда по социално отговорен начин
- ✓ Изготвяне на стратегия за основан на участието и социално отговорен преход към нисковъглеродна и цифрова икономика на добивната промишленост

## ПЛАНИРАНИ ДЕЙНОСТИ

Юли – декември 2020 – Онлайн консултация с експерти за разработване на съвместна стратегия – кодекс за поведение за представителите и дружествата на работниците и служителите с цел засилване на участието на работниците и служителите в процеса на вземане на решения.

Септември 2020 България, София – Организационна среща

1 ден, 8 участници – по един представител от всяка организация.

Обсъждане на правото на ЕС относно участието на заетите лица и дейностите на социалните партньори на равнище ЕС, за да се отговори на настоящите предизвикателства на пазара на труда.

Март 2021 Литва, Вилнюс – Работна сесия

2 дни, 14 души, 2 души от всяка организация.

Тема: Основни предизвикателства за миннодобивната промишленост от гледна точка на работниците и работодателите.

3 дискуссионни групи:

- ✓ Декарбонизация на икономиката и интересите на служителите и работодателите в миннодобивния сектор
- ✓ Работна автоматизация и адаптиране на уменията на служителите към технологичните промени
- ✓ Глобализация – транснационална реорганизация на предприятията и на правото на работниците на информиране, консултиране и участие, как да се използват механизмите за участие на работниците и служителите за справяне с предизвикателствата на пазара на труда по социално отговорен начин

Януари – юни 2021 г. – Разработване и превод на стратегия за управление на участието и социално отговорен преход към нисковъглеродна икономика и цифрова икономика в миннодобивната промишленост.

Септември 2021 Испания, Толедо – Обучение

2 дни, 14 души – 2 души от всяка организация.

Теми на обучението: декарбонизация, автоматизация, изменение на климата, глобализация – като предизвикателства пред днешните служители в миннодобивния сектор; права, задължения, възможности и заплахи за служителите; правни разпоредби относно горепосочените области, важни за служителите в миннодобивния сектор

Ноември 2021 Сърбия, Белград – Среща за обобщаване на работата

8 участници, по един представител от всяка организация + около 30 местни участници от Сърбия. Обсъждане на изпълнението на стратегията и по-нататъшно развитие на транснационалното сътрудничество на представителите на служителите.



**Juntos para una representación  
eficiente de los intereses de  
trabajadores de las empresas  
del sector minero**

## LÍDER

Związek Zawodowy Przemysłu Miedziowego

## SOCIOS

Samostalni sindikat metalaca Srbije – Sindicato Autónomo de Trabajadores Metalúrgicos de Serbia

Confederación Empresarial de Macedonia

Federación de Sindicatos Independientes de Mineros – Bulgaria

Coalición Sindical Independiente de Trabajadores de Madrid – CSIT Unión Profesional – España

## ORGANIZACIONES ASOCIADAS

Samostoen Sindikat na Rabotnicite od Energentika, Rudavstvo i Industrija na R.M – Macedonia

Lithuanian Unification of Metalworkers' Trade Unions – Lituania

Federatia Nationala Mine Energie – Rumunia

## PERIODO DE DESARROLLO

1 de marzo de 2020 – 30 de noviembre de 2021

## OBJETIVO DEL PROYECTO

El objetivo principal del proyecto es aumentar la participación de los empleados en los procesos de toma de decisiones relacionados con los cambios en las políticas de la empresa debidos a los cambios actuales del mercado laboral, como la automatización, la descarbonización, la globalización y el cambio climático.

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PROYECTO

- ✓ incremento del uso efectivo de los mecanismos de participación de trabajadores ante los cambios que se avecinan en el mercado laboral;
- ✓ elaboración de una estrategia de gestión participativa y transición socialmente responsable hacia una economía con bajas emisiones de carbono y una economía de minería digital;
- ✓ aumentar la participación de los representantes de los trabajadores en la gestión de la adaptación de la industria europea a los cambios provocados por las políticas de automatización, globalización y descarbonización.

## ACCIONES PLANEADAS

Julio – diciembre 2020 – consulta en línea de expertos para desarrollar una estrategia común – un código de conducta para los representantes de los empleados y las empresas para aumentar la participación de los empleados en la toma de decisiones.

Septiembre 2020 Bulgaria, Sofía – reunión de organización

1 día, 8 participantes – un representante de cada organización.

Análisis de la legislación de la UE sobre la participación de trabajadores y la acción de los interlocutores sociales a nivel de la UE para hacer frente a los actuales desafíos del mercado de trabajo.

Marzo 2021 Lituania, Vilna – Sesión de trabajo

2 días, 14 personas, 2 personas de cada organización.

Tema: desafíos clave para la industria extractiva desde la perspectiva de los empleados y los empleadores.

3 paneles de discusión:

- ✓ la descarbonización de la economía y los intereses de los trabajadores y empleadores en las industrias extractivas;
- ✓ automatización del trabajo y adaptación de las habilidades de los empleados a los cambios tecnológicos;
- ✓ globalización – reorganización transnacional de las empresas y los derechos de los trabajadores a la información, la consulta y la participación, cómo utilizar los mecanismos de participación de los trabajadores para hacer frente a los desafíos del mercado de trabajo de una manera socialmente responsable.

Enero – junio de 2021 – desarrollo y traducción de estrategias para la gestión participativa y la transición socialmente responsable hacia una economía digital y de bajo carbono en la industria minera.

Septiembre 2021 España, Toledo – Entrenamiento

2 días, 14 personas – 2 personas de cada cuerpo.

Temas de formación: descarbonización, automatización, cambio climático, globalización – como desafíos para los trabajadores actuales del sector minero; derechos, obligaciones, oportunidades y amenazas para los trabajadores; normas jurídicas relativas a los ámbitos mencionados pertinentes para los trabajadores del sector minero.

Noviembre 2021 Serbia, Belgrado – Reunión sumaria

8 participantes, un representante de cada organización + aproximadamente 30 participantes de Serbia. Debate sobre la aplicación de la estrategia y el desarrollo futuro de la cooperación transnacional de los representantes de trabajadores.



**Kartu už efektyvius  
darbuotojų atstovavimo  
interesus kalnakasybos  
pramonėje**



## VADOVAS

Vario pramonės darbuotojų sindikatas/ Związek Zawodowy Przemysłu Miedziowego (Lenkija)

## PARTNERIAI

Serbijos metalurgų autonominė profesinė sąjunga/ Samostalni sindikat metalaca Srbije

Makedonijos verslo konfederacija

Bulgarijos nepriklausomų kalnakasių sindikatų federacija – Bulgarija

Nepriklausoma Madrido darbuotojų koalicija – CSIT profesinė sąjunga/ Coalición Sindical Independiente de Trabajadores de Madrid – CSIT Unión Profesional/ – Ispanija

## ASOCIJUOTOSIOS ĮMONĖS

Profesinės sąjungos „Rabotnicite od Energentika“, „Rudavstvo i Industrija na R.M“ /Samostoien sindikat na Rabotnicite od Energentika, Rudavstvo i Industrija na R.M – Makedonija

Lietuvos metalo pramonės darbuotojų sindikatas – Lietuva

Nacionalinė kasybos energetikos federacija/ Federatia Nationala Mine Energie – Rumunija

## ĮGYVENDINIMAS

2020 m. kovo 1 d. – 2021 m. lapkričio 30 d.

## PAGRINDINIS TIKSLAS

Pagrindinis projekto tikslas yra padidinti darbuotojų įsitraukimą į sprendimų priėmimo procesus, susijusius su įmonės politikos pokyčiais, kuriuos sukelia dabartiniai darbo rinkos pokyčiai, pavyzdžiui, automatizavimas, dekarbonizacija, globalizacija ir klimato pokyčiai.

## KONKRETŪS PROJEKTO TIKSLAI

- ✓ Didinti efektyvų dalyvavimo darbe mechanizmų naudojimą, atsižvelgiant į būsimus pokyčius darbo rinkoje.
- ✓ Pradėti plačią diskusiją apie dalyvavimo darbo vietoje mechanizmų naudojimą, siekiant socialiai atsakingai spręsti darbo rinkos iššūkius.
- ✓ Sukurti dalyvavimo strategiją ir socialiai atsakingą perėjimą prie mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančios technologijos ir skaitmeninės ekonomikos kalnakasybos pramonėje.

## PLANUOJAMA VEIKLA

2020 m. liepos mėn – gruodžio mėn.: Konsultacijos internetu su ekspertais, siekiant sukurti bendrą strategiją – darbuotojų atstovų ir bendrovių elgesio kodeksą, kuriuo siekiama didinti darbuotojų dalyvavimą priimant sprendimus.

2020 m. rugsėjis Bulgarija, Sofija – Organizacinis susitikimas

1 diena, 8 dalyviai, po vieną atstovą iš kiekvienos organizacijos.

ES teisės aktų dėl darbuotojų dalyvavimo ir socialinių partnerių veiklos ES lygiu aptarimas, siekiant įveikti dabartinius darbo rinkos iššūkius.

2021 m. Kovo mėn. Lietuva, Vilnius – Darbo posėdis

2 dienos, 14 žmonių, po 2 atstovus iš kiekvienos organizacijos.

Tema: Pagrindiniai kalnakasybos pramonės iššūkiai darbuotojų ir darbdavių požiūriu.



3 diskusijų grupės:

- ✓ Ekonomikos ir kalnakasybos sektoriaus darbuotojų bei darbdavių interesų priklausomybės nuo iškastinio kuro mažinimo (dekarbonizacija).
- ✓ Darbo automatizavimas ir darbuotojų įgūdžių pritaikymas prie technologinių pokyčių.
- ✓ Globalizacija – tarptautinis įmonių pertvarkymas ir darbuotojų teisė į informaciją, konsultacijas ir dalyvavimą, kaip panaudoti darbuotojų dalyvavimo mechanizmus, siekiant socialiai atsakingai spręsti darbo rinkos iššūkius.

2021 m. sausio mėn. – birželio mėn.: Dalyvavimo valdymo strategijos kūrimas ir socialiai atsakingas perėjimas prie mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančios technologijos ekonomikos ir skaitmeninės ekonomikos kalnakasybos pramonėje.

2021 m. Rugsėjo mėn. – Ispanija, Toledas – Mokymas

2 dienos, 14 žmonių, po 2 atstovus iš kiekvienos organizacijos.

Mokymo temos: dekarbonizacija, automatizavimas, klimato pokyčiai, globalizacija – kaip iššūkiai šiandieniniams kalnakasybos sektoriaus darbuotojams; darbuotojų teisės, pareigos, galimybės ir grėsmės; teisinės nuostatos, susijusios su aukščiau nurodytomis sritimis, kurios yra svarbios kalnakasybos sektoriaus darbuotojams.

2021 m. Lapkričio mėn. Serbija, Belgradas – Darbą apibendrinantis susitikimas

8 dalyvių, po vieną atstovą iš kiekvienos organizacijos + apie 30 vietinių dalyvių iš Serbijos. Diskusija dėl strategijos įgyvendinimo ir tolesnio darbuotojų atstovų tarptautinio bendradarbiavimo plėtojimo.



**Împreună pentru  
reprezentarea eficientă  
a intereselor angajaților  
companiilor miniere**

## LIDERUL

Uniunea Sindicală a Industriei de Cupru

## PARTNERII

Samostalni sindikat metalaca Srbije – Sindicatul Autonom al Lucrătorilor în Metal din Serbia

Confederația de Afaceri a Macedoniei

Federația Sindicatelor Independente a Minerilor – Bulgaria

Coalición Sindical Independiente de Trabajadores de Madrid – CSIT Unión Profesional – Spania

## ORGANIZAȚII ASOCIATE

Samostoen Sindikat na Rabotnicite od Energentika, Rudavstvo i Industrija na R.M – Macedonia

Unificarea Lituaniană a Sindicatelor Lucrătorilor în Metal – Lituania

Federația Națională Mine Energie – România

## PERIOADA DE IMPLEMENTARE

1 martie 2020 – 30 noiembrie 2021

## SCOPUL PROIECTULUI

Scopul principal al proiectului este de a spori implicarea angajaților în procesele de luare a deciziilor legate de schimbările în politica companiei cauzate de schimbările actuale pe piața muncii, cum ar fi automatizarea, decarbonizarea, globalizarea și schimbările climatice.

## SCOPURILE DETALIAȚE ALE PROIECTULUI

- ✓ Creșterea utilizării efective a mecanismelor de participare a angajaților în fața schimbărilor viitoare pe piața muncii
- ✓ Dezvoltarea strategiilor de management participativ și a tranziției sociale responsabile către o economie cu emisii reduse de carbon și economia digitală a industriei miniere
- ✓ Creșterea implicării angajaților în gestionarea adaptării industriei europene la schimbările cauzate de politicile de automatizare, globalizare și decarbonizare.

## MĂSURILE PLANIFICATE

Iulie – Decembrie 2020 – Consultarea online a experților pentru a dezvolta o strategie comună – un cod de conduită pentru reprezentanții angajaților și ai companiilor pentru a spori implicarea angajaților în luarea deciziilor.

Septembrie 2020 Bulgaria, Sofia – Reuniune organizatorică

1 zi, 8 participanți – câte un reprezentant din fiecare organizație.

Discutarea legii UE privind implicarea angajaților și activitățile partenerilor sociali la nivelul UE care sunt menite să facă față provocărilor actuale ale pieței muncii.

Martie 2021 Lituania, Vilnius – Sesiune de lucru

2 zile, 14 persoane, câte 2 persoane din fiecare organizație.

Subiect: provocări cheie pentru industria minieră din perspectiva angajaților și a angajatorilor.

3 panouri de discuție:

- ✓ Decarbonizarea economiei față de interesele angajaților și angajatorilor din sectorul minier
- ✓ Automatizarea muncii și adaptarea competențelor angajaților la schimbările tehnologice
- ✓ Globalizarea – reorganizarea transnațională a companiilor și drepturile angajaților la informare, consultare și participare, modalitatea de utilizare a mecanismelor de participare a angajaților pentru a face față provocărilor pieței muncii într-un mod social responsabil

Ianuarie – Iunie 2021 – Dezvoltarea și traducerea strategiilor de management participativ și ale tranziției social responsabile către o economie cu emisii reduse de carbon și economia digitală a industriei miniere.

Septembrie 2021 Spania, Toledo – Instruire

2 zile, 14 persoane – câte 2 persoane din fiecare organizație.

Teme de instruire: decarbonizare, automatizare, schimbări climatice, globalizare – ca provocări pentru angajații de astăzi din sectorul minier; drepturi, obligații, oportunități și amenințări pentru angajați; reglementări legale privind domeniile de mai sus relevante pentru angajații din sectorul minier.

Noiembrie 2021 Serbia, Belgrad – Reuniune-bilanț

8 participanți, câte un reprezentant din fiecare organizație + aproximativ 30 de participanți locali din Serbia. Discutarea implementării strategiei și dezvoltarea în continuare a cooperării transnaționale a reprezentanților angajaților.

EN



**Together for efficient  
representation interests of  
employees of companies in  
extractive sector**

## LEADER

Związek Zawodowy Przemysłu Miedziowego – Poland

## PARTNERS

Samostalni sindikat metalaca Srbije – Autonomous Trade Union of Metalworkers of Serbia

Business Confederation of Macedonia

Federation of Independent Syndicates of Miners – Bulgaria

Coalición Sindical Independiente de Trabajadores de Madrid – CSIT Unión Profesional – Spain

## ASSOCIATES

Samostoen Sindikat na Rabotnicite od Energentika, Rudavstvo i Industrija na R.M – Macedonia

Lithuanian Unification of Metalworkers' Trade Unions – Lithuania

Federatia Nationala Mine Energie – Romania

## IMPLEMENTATION

1st of March 2020 – 30th of November 2021

## MAIN GOAL

The main goal of the project is to increase employee involvement in decision-making processes related to changes in company policy caused by current changes in the labour market, such as automation, decarbonisation, globalization and climate change.

## THE SPECIFIC OBJECTIVES OF THE PROJECT

- ✓ Increase effective use of worker-participation mechanisms in the face of forthcoming changes on the labour market
- ✓ Initiation of wide discussion about using the worker-participation mechanisms to handle the labour market challenges in socially responsible manner
- ✓ Elaboration of the strategy for participatory managed and socially responsible transitions to a low-carbon and digital economy of extractive industries

## PLANNED ACTIVITIES

July – December 2020 – Online consultation of experts to develop a joint strategy – a code of conduct for employee representatives and companies aimed at increasing employee involvement in decision making.

September 2020 Bulgaria, Sofia – Organizational meeting

1 day, 8 participants – one representative from each organization.

Discussion of EU law on employee involvement and social partner activities at EU level to meet current labour market challenges.

March 2021 Lithuania, Vilnius – Working session

2 days, 14 people, 2 people from each organization.

Topic: Key challenges for the mining industry from the perspective of employees and employers.

3 discussion panels:

- ✓ Decarbonisation of the economy and the interests of employees and employers of the mining sector
- ✓ Work automation and adaptation of employees' skills to technological changes
- ✓ Globalization – transnational reorganization of companies and employees' rights to information, consultation and participation, how to use employee participation mechanisms to deal with the challenges of the labour market in a socially responsible way

January – June 2021 – Development and translation of participatory management strategy and a socially responsible transition to a low-carbon economy and a digital economy in the mining industry.

September 2021 Spain, Toledo – Training

2 days, 14 people – 2 people from each organization.

Training topics: decarbonisation, automation, climate change, globalization – as challenges for today's employees in the mining sector; rights, obligations, opportunities and threats for employees; legal regulations regarding the above areas relevant for employees in the mining sector

November 2021 Serbia, Belgrade – Summary meeting

8 participants, one representative from each organization + approx. 30 local participants from Serbia. Discussing the implementation of the strategy and further development of transnational cooperation of employee representatives.



With financial support from the European Union





With financial support from the European Union



Sole responsibility  
lies within autor.  
The European  
Commission is not  
responsible  
for any use that  
may be made of  
the information  
contained therein.

This copy is free



**Together for efficient  
representation interests  
of employees of companies  
in extractive sector**

