

CSIT UNIÓN PROFESIONAL EXIGE SOLUCIONES PARA MEJORAR LA CALIDAD ASISTENCIAL DE LOS PACIENTES EN EL HOSPITAL DE GETAFE

- **CSIT UNIÓN PROFESIONAL denuncia la falta de personal y colapso permanente que atraviesa el Servicio de Urgencias del Hospital Universitario de Getafe, hecho que repercute de manera negativa en la calidad asistencial ofrecida a los pacientes, así como en las condiciones laborales en las que los profesionales han de desarrollar su trabajo diario.**
- **El agotamiento físico y psíquico del personal se acentúa día a día, al igual que la situación de frustración, agotamiento y estrés, puesto que no pueden trabajar con la eficiencia requerida, poniendo en riesgo la seguridad y salud tanto de pacientes, como de los propios trabajadores.**

Desde 2016, la Sección Sindical de **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** en el Hospital de Getafe viene denunciando la falta de plantilla en las Urgencias del centro, hecho que ocasiona una sobrecarga de trabajo para los profesionales, afectando a la funcionalidad del servicio. A pesar de que la Dirección de Enfermería y Gerencia del centro son conocedores de la sobrecarga que existe en todas las categorías profesionales dependientes de la referida Dirección (Técnicos en Cuidados Auxiliares de Enfermería, Diplomados Universitarios de Enfermería y Celadores), no han puesto hasta la fecha solución alguna al respecto.

Mientras que los ingresos continúan en aumento, las contrataciones de personal no siguen la misma línea, desatendiendo, por parte de la Dirección de Recursos Humanos y Gerencia, las reivindicaciones demandadas por **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** y los trabajadores de la Unidad. En el año 2012, la plantilla de TCAE (turno de mañana) estaba formada por 22 trabajadores. Hoy en día, ésta se ha visto reducida drásticamente a 15, algo que también sucede con DUES y Celadores.

La Asociación Española de Enfermería de Urgencia y Emergencia recomiendan que, para una buena calidad asistencial, las ratios de Auxiliares de Enfermería y Enfermeros/as por paciente sean: 1:6 y 1:4, respectivamente. Actualmente, las ratios en este Hospital superan notablemente dichas recomendaciones. Aunque existen dificultades para cumplir con el Plan de Humanización de los cuidados al paciente impuesto por la Comunidad de Madrid, el trabajo se viene sacando adelante únicamente gracias al rigor y profesionalidad del escaso personal que amplía su jornada. Además, la demanda asistencial se ha visto incrementada durante los últimos años, sufriendo un aumento desproporcionado en las Urgencias del Hospital, consecuencia, entre otros, del acrecentamiento del número de residencias de ancianos adscritas a la zona, el aumento de la población en la zona y el envejecimiento de ésta. Asimismo, cabe resaltar que este Hospital es referente nacional en la Unidad de Grandes Quemados, y asume competencias sobre Cirugía Torácica, Neurocirugía y Cirugía Vascular, entre otros, de diferentes hospitales de la zona sur. Igualmente, los fines de semana, noches y festivos, el Servicio de Urgencias ha de ocuparse de las endoscopias. Una situación totalmente intolerable, que sobrepasa a los profesionales.

Ante estas circunstancias, esta Organización Sindical subraya el gran esfuerzo que están realizando los profesionales, agotados física y psicológicamente debido al fuerte nivel de estrés al que se ven sometidos, al verse obligados a prolongar sus jornadas de trabajo y doblar turnos debido a la sobrecarga existente, asumiendo éstos y los propios pacientes de las Urgencias las consecuencias de esta falta de planificación y previsión. Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** exigimos a la Dirección General de RRHH del SERMAS que se **refuerzen las plantillas y las contrataciones de manera inmediata** para que, de este modo, los profesionales puedan atender con calidad a los pacientes que acuden a los servicios de urgencias y paliar finalmente esta situación de sobresaturación en las urgencias hospitalarias.

www.csit.es
91.594.39.22
91.594.39.95
91.594.39.87
csit@csit.es

ÚNETE A
NOSOTROS
EN:

