

# SITUACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN SOBRE ESTABILIZACIÓN, PROMOCIÓN INTERNA Y FUNCIONARIZACIÓN CM



Situación actual de la negociación de los criterios generales que regirán los procesos selectivos de estabilización / consolidación de empleo, promoción interna y funcionarización en Comunidad de Madrid.

## Propuestas de CSIT UNIÓN PROFESIONAL, en relación con los acuerdos alcanzados en la Mesa Técnica de Selección:

CRITERIOS QUE SE NEGOCIAN	PROPUESTAS DE CSIT UNIÓN PROFESIONAL			ACUERDOS MESA TÉCNICA DE SELECCIÓN (1)		
	Estabilización Turno Libre	Promoción Interna	Funcionarización Provisión Interna	Estabilización Turno Libre	Promoción Interna	Funcionarización Provisión Interna
	FASE DE OPOSICIÓN					
Ejercicios	Uno tipo test	Uno tipo test	Uno tipo test	Uno tipo test (2), excepto A1/I dos	Uno tipo test (3), excepto A1/I dos	Un supuesto práctico con examen tipo test a elegir entre 3. Se puede disponer de documentación de consulta
Temas por grupo profesional	25% de temas de oposición ordinaria	50% de temas que en estabilización	25% de temas que en estabilización	1/2 de temas de oposición ordinaria	1/3 de temas de oposición ordinaria	1/5 de temas de oposición ordinaria
Número de preguntas por grupo profesional	I/A1 80 II/A2 70 III/C1 60 IV/C2 50 V 40	I/A1 70 II/A2 60 III/C1 50 IV/C2 40	I/A1 60 II/A2 50 III/C1 40 IV/C2 30	I/A1 80 II/A2 70 III/C1 50 IV/C2 40 V 35	I/A1 75 II/A2 60 III/C1 45 IV/C2 38	I/A1 70 II/A2 20 III/C1 15 IV/C2 10
Tiempo de realización examen	1 minuto por pregunta más el 20%	1 minuto por pregunta más el 20%	1 minuto por pregunta más el 20%	2 minutos por pregunta	2 minutos por pregunta	5 minutos por pregunta
Respuestas por pregunta	3	3	3	3	3	3
Penalización respuesta errónea	NO	NO	NO	NO	NO	NO
Puntuación fase oposición	De 0 a 20 puntos	De 0 a 20 puntos	De 0 a 20 puntos	A1 de 0 a 20 puntos (10 cada ejercicio). Los demás grupos: de 0 a 10 puntos	A1 de 0 a 20 puntos (10 cada ejercicio). Los demás grupos: de 0 a 10 puntos	De 0 a 10 puntos
Nivel mínimo para aprobar	50% de la media aritmética de las 100 mejores notas	50% de la media aritmética de los aspirantes que realizan ejercicio	50% de la media aritmética de los aspirantes que realizan ejercicio	50% de respuestas correctas	50% de respuestas correctas	50% de respuestas correctas
Número de aprobados	Podrán aprobar más aspirantes que plazas	Podrán aprobar más aspirantes que plazas	Se participa sobre el propio puesto	Podrán aprobar más aspirantes que plazas	Podrán aprobar más aspirantes que plazas	Se participa sobre el propio puesto

CRITERIOS QUE SE NEGOCIAN	PROPUESTAS DE CSIT UNIÓN PROFESIONAL			ACUERDOS MESA TÉCNICA DE SELECCIÓN (1)		
	Estabilización Turno Libre	Promoción Interna	Funcionarización Provisión Interna	Estabilización Turno Libre	Promoción Interna	Funcionarización Provisión Interna
	FASE DE CONCURSO					
Puntuación concurso	De 0 a 20 puntos	De 0 a 20 puntos	De 0 a 20 puntos	Igual que fase de oposición	Igual que fase de oposición	Igual que fase de oposición
Méritos a valorar	Experiencia y formación	Experiencia y formación	Experiencia y formación	Experiencia y formación	Experiencia y formación	Experiencia y formación
Puntuación máxima por experiencia	80% de la puntuación total del concurso	80% de la puntuación total del concurso	80% de la puntuación total del concurso	80% de la puntuación total del concurso	Servicios. Prestados:45%. Trabajo (NCD): 15%. Grado personal:10%. Ejercicio última oposición:10%	80% de la puntuación total del concurso
Por experiencia en la misma categoría	0,10 puntos por mes	0,10 puntos por mes	0,10 puntos por mes	Se alcanzaría el máximo de puntos con 15/16 años de experiencia	--/--	Servicios prestados como laboral: 80%. Pruebas selectivas superadas: 20%
Por experiencia en misma categoría en otra Administración	0,050 puntos por mes	0,035 puntos por mes	0,025 puntos por mes	Sin definir	--/--	--/--
Por experiencia en distinta categoría	0,030 puntos por mes	0,020 puntos por mes	0,015 puntos por mes	Sin definir	--/--	--/--
Puntuación máxima por formación	20% de la puntuación total de la fase de concurso	20% de la puntuación total de la fase de concurso	20% de la puntuación total de la fase de concurso	20% de la puntuación total del concurso	20% de la puntuación total del concurso	--/--
Por cursos de planes públicos	0,20 puntos por cada 10 horas de formación	0,20 puntos por cada 10 horas de formación	0,20 puntos por cada 10 horas de formación	En negociación ????	En negociación ????	--/--
Por formación impartida en centros públicos	0,20 puntos por cada 10 horas impartidas	0,20 puntos por cada 10 horas impartidas	0,20 puntos por cada 10 horas impartidas	En negociación ????	En negociación ????	--/--
Por titulaciones de igual o superior nivel a la exigida	0,60 puntos por título de igual nivel. 1 punto por título de superior nivel	0,60 puntos por título de igual nivel. 1 punto por título de superior nivel	0,60 puntos por título de igual nivel. 1 punto por título de superior nivel	En negociación ????	En negociación ????	--/--
PUNTUACIÓN FINAL						
Puntuación final proceso selectivo	50% oposición, 50% concurso	55% oposición, 45% concurso	50% oposición, 50% concurso	55% oposición, 45% concurso	55% oposición, 45% concurso	55% oposición, 45% concurso
Elección de destinos	A elegir por orden de puntuación	Sobre el propio puesto. Si sobre vacante por orden de puntuación	Toma de posesión como funcionario de carrera en el propio puesto	A elegir por orden de puntuación	Sobre el propio vacante por orden de puntuación	Toma de posesión como funcionario de carrera en el propio puesto

1. El proceso negociador sigue abierto. Se negocian todos los procesos como un todo, De no haber acuerdo en el todo, tampoco lo habrá en la parte.

2. En estabilización, para el acceso al Grupo A1: habrá un segundo examen (supuesto práctico a desarrollar).

3. En promoción interna, para el Grupo A1: habrá un segundo examen (supuesto practico a elegir entre dos).

El Grupo C2 realizará un curso sobre Microsoft Office.

En las convocatorias de promoción interna de personal laboral, el Convenio dispone dos ejercicios, que se celebrarán en la misma sesión