

ARTÍCULO CIENTÍFICO

Elaborado por Ángel Lozano
Experto Nacional de España

ABSTRACT

El Proyecto, financiado con fondos de la UE, **CERP**¹, *Negociación colectiva y responsabilidad ambiental: Desafíos y perspectivas para el transporte y el sector público*, establece su objetivo general en mejorar la experiencia en el campo de las relaciones laborales analizando el papel del diálogo social y la negociación colectiva en la promoción, creación e implementación de políticas de desarrollo sostenible a nivel nacional y europeo y en los mecanismos de transición.

En este artículo se realiza una breve aproximación al sistema de “relaciones laborales” establecidos para el conjunto de la Unión Europea y, de manera específica, a la negociación colectiva y al diálogo social, analizando los desafíos del desarrollo sostenible en su aspecto ambiental: Lo que se viene en denominar *diálogo social verde*.

Así, partiendo de la conceptualización establecida por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), se abordan el diálogo social, y la negociación colectiva entre empresarios y representantes de los trabajadores, como las dos formas de participación de los trabajadores en la política social europea establecidos en el art. 151 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea; señalando las deficiencias de su implementación global por los Estados miembros, destacándose la configuración de España al reconocer la negociación colectiva como un derecho constitucional.

¹ El proyecto **CERP**, se desarrolla bajo el liderazgo de la *Coalición Sindical Independiente de Trabajadores de Madrid*, CSIT UNIÓN PROFESIONAL, de España, cuenta con la participación de profesionales de prestigiosas Universidades europeas: Universidad de Beograd - Filozofski fakultet, UB-FF, de Serbia; Universidad de Tesalia, UTH, Grecia; Universidad de Lisboa, NOVA, de Portugal; Universidad "Santos Cirilo y Metodio", UKIM, de Macedonia del Norte y del Instituto de Asuntos Públicos, IPA, de Polonia..



En segundo lugar, se analizan la sostenibilidad y las políticas de desarrollo sostenible, desde un enfoque integral y cooperativo desde el cual satisfacer tanto las necesidades presentes como futuras, para garantizar la prosperidad social, económica y ambiental y la necesidad de hacerlo desde una perspectiva de sostenibilidad empresarial y con la participación de los trabajadores y de sus representantes (*organizaciones sindicales*) en el marco de la negociación colectiva (*o diálogo social*) verde y para alcanzar unas transiciones justas, garantizando: Empleo de calidad, una Formación adecuada a los trabajadores y garantizar la Protección social de los trabajadores más vulnerables, entre otras.

Finalmente, se analizan los retos de la Unión Europea ante los objetivos del *Pacto Verde Europeo* y su apuesta por combinar competitividad y justicia social, destacándose la necesidad de un trabajo común en la transición ecológica hacia un sistema económico más sostenible, donde los trabajadores deben participar en la mejora ambiental de sus lugares de trabajo, incorporando el diálogo social y la negociación colectiva verdes como instrumentos básicos de esos sistemas participativos y de implementación de medidas para una buena gestión ambiental en las empresas.

En ese sentido, desde el Proyecto **CERP** se pueda avanzar mediante el intercambio de información y experiencias entre los socios que participan en él; y se pueden *proporcionar recomendaciones y conclusiones para mejorar la teoría y la práctica sobre la negociación colectiva y la responsabilidad ambiental*.

Se puede acceder al artículo completo en el siguiente enlace:

https://www.csit.es/CSIT/DescargarAdjunto?cdContenido=29754&dsNombreAdjunto=637886_CERP_Articulo_Cientifico.pdf&cdTipoAdjunto=1

