

Denunciamos la insostenible sobrecarga laboral por la falta de contrataciones en el Hospital Universitario de Getafe

Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** en el Hospital Universitario de Getafe, denunciamos públicamente la crítica situación que se está viviendo en el centro hospitalario debido a las decisiones de gestión adoptadas por la Dirección.

El hospital no puede seguir funcionando con **unidades cerradas, personal desbordado y recursos insuficientes**. La sanidad pública de calidad no puede ser una víctima más de decisiones de gestión que anteponen los números a las personas. Para revertir la situación de forma inmediata, **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** exige a la Dirección de este hospital público y a la Consejería de Sanidad la **contratación de profesionales** y la implementación de **medidas para proteger la salud física y mental del personal sanitario**, además de una **planificación previa** que conlleve publicar las planillas con suficiente antelación, de tal forma que se garantice el derecho a **conciliación del personal**.

Desde la Sección Sindical de **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** en el Hospital Universitario de Getafe, alertamos de que el Director de Gestión sigue implementando políticas que deterioran gravemente las condiciones laborales del personal sanitario y que pueden afectar a la calidad asistencial que se ofrece a los pacientes como, por ejemplo:

- **Falta de contrataciones:** Se mantiene la orden de no cubrir bajas hasta que transcurran 15 días, la negativa a cubrir días de libre disposición, vacaciones por antigüedad, etc.
- **Reasignación injusta de personal:** Durante semanas, la unidad E3D se ha mantenido cerrada, derivando al personal de esta unidad a cubrir incidencias en otros servicios. La falta de camas libres conlleva la saturación de Urgencias, donde los pacientes están horas, e incluso días, en los pasillos en camillas con colchonetas.
- **Horas libres no disfrutadas:** Los profesionales acumulan multitud de horas libres por exceso de jornada, pero no se les permite disfrutarlas debido a la falta de personal y la sobrecarga de trabajo, unida a la falta de descanso, es insostenible. Esta situación vulnera gravemente sus derechos laborales y agrava el agotamiento físico y emocional del equipo sanitario.
- **Inestabilidad en la planificación:** El personal de muchas unidades no tiene aún su planilla de Navidades, lo que les imposibilita organizar su vida personal y familiar, impidiendo su conciliación. En las unidades donde hay planilla, se ha informado que puede ser modificada durante el mes, advirtiéndoles de “que se les puede forzar a venir”, lo que genera incertidumbre y dificulta la planificación personal.

Estas decisiones generan una **sobrecarga laboral insostenible, que no solo perjudica al personal sanitario, sino que también está comenzando a afectar seriamente la atención a los pacientes**. Lejos de implementar la humanización sanitaria, el modelo de gestión actual prioriza el ajuste económico sobre la calidad asistencial y las condiciones laborales, lo que pone en riesgo el funcionamiento de un servicio esencial como es la sanidad pública.

Por ello, **desde CSIT UNIÓN PROFESIONAL** exigimos a la Dirección del Hospital y a la Consejería de Sanidad que actúen de manera inmediata para revertir esta situación, mediante contrataciones de personal suficiente para cubrir bajas, días libres y vacaciones; garantizar que las horas acumuladas por los trabajadores puedan disfrutarse sin demora; implementar medidas que protejan la salud física y mental del personal sanitario y publicar las planillas en tiempo y forma, asegurando su estabilidad y respetando el derecho a la conciliación familiar y laboral.

www.csit.es
91.594.39.22
91.594.39.95
91.594.39.87
csit@csit.es

NETE A
NOSOTROS
EN

