

## CSIT UNIÓN PROFESIONAL se suma a las movilizaciones por la grave falta de personal en la Residencia de Mayores Doctor González Bueno

- Desde el Área de Servicios Sociales de CSIT UNIÓN PROFESIONAL, manifestamos públicamente nuestro apoyo, colaboración y participación en las movilizaciones convocadas por el Comité de Empresa de la Residencia de Personas Mayores Doctor González Bueno, en defensa de unas condiciones laborales y asistenciales dignas.

### Un problema generalizado en los centros públicos de atención social:

**CSIT UNIÓN PROFESIONAL**, como **sindicato mayoritario entre el personal de residencias de mayores de gestión pública dependientes de la Agencia Madrileña de Atención Social, AMAS**, considera imprescindible que la Gerencia actúe con urgencia para resolver el grave déficit de profesionales que afecta a las plantillas de estos centros. En este sentido, **hoy, CSIT UNIÓN PROFESIONAL ha mostrado su apoyo a la movilización convocada por el Comité de Empresa de la Residencia de Personas Mayores Doctor González Bueno**, como gesto de respaldo a unas reivindicaciones que son plenamente compartidas y que venimos defendiendo desde hace meses. Esta situación, lejos de ser un caso aislado, **refleja una problemática generalizada** que afecta a **todos los centros y ámbitos gestionados por la AMAS**, incluyendo residencias y centros de mayores, atención a personas con discapacidad, menores, comedores sociales...

La falta de cobertura de **más de 900 vacantes** generadas recientemente (por jubilaciones y procesos de estabilización) está afectando gravemente al normal funcionamiento de los servicios. La **ausencia de planificación** y de previsión por parte de la Gerencia de la AMAS ha provocado una **carencia crítica de personal** en todas las categorías profesionales: **Personal Auxiliar de Servicios, TCAES, DUES, Médicos, Administrativos, Técnicos de Cocina y educadores, entre otros.**

### Desinterés institucional y ausencia de compromiso político:

Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL**, denunciamos la **falta de voluntad política** demostrada por la Gerencia de la AMAS, al no elevar la situación a instancias superiores ni tomar medidas para **fidelizar al personal**. La consecuencia es un **éxodo de trabajadores** hacia el SERMAS o empresas privadas, especialmente en el ámbito **sociosanitario**, cada vez más escaso y sobrecargado. La situación actual está llevando a los centros públicos a una **decadencia acelerada**. Las plantillas reducidas **impiden cubrir descansos semanales**, generan una mayor sobrecarga de trabajo que deriva en **bajas por Incapacidad Temporal**, afectando directamente a la calidad de la atención prestada a los usuarios.

Por su parte, la Gerencia se escuda en que las ratios legales están cubiertas, pero la realidad es que **hay hasta un 30% menos de personal físicamente presente en los turnos**, lo que impide atender adecuadamente a los residentes. Las soluciones que se han propuesto hasta ahora, como **contratos temporales por "circunstancias de la producción"**, han demostrado ser totalmente **ineficaces y meramente paliativas**.

**CSIT UNIÓN PROFESIONAL** insiste en la necesidad de **acciones estructurales**, no "parches". Urge una **apuesta decidida por la estabilidad laboral**, la mejora de las condiciones y la puesta en marcha de **estrategias de fidelización del personal**, para que los profesionales de la AMAS no sigan viéndose abocados a abandonar el servicio público. Por ello, exigimos a la **Administración regional que adopte medidas inmediatas** para garantizar un servicio digno y de calidad, tanto para los trabajadores como para los usuarios de los centros públicos de atención social.

PRENSA

[www.csit.es](http://www.csit.es)  
91.594.39.22  
91.594.39.95  
91.594.39.87  
[csit@csit.es](mailto:csit@csit.es)

ÚNETE A  
NOSOTROS  
EN:

