

La COMISE trimestral de SAMUR-PC aborda el mantenimiento de operativos y nuevas incorporaciones

Desde el Área Local de **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** informamos que, durante la pasada semana, tuvo lugar la COMISE trimestral, en la cual se abordaron diversos temas de interés para el colectivo.

Operativos y Recursos Humanos

Nos comunican que los operativos de la Central de Comunicaciones, así como los del operativo (unidades SVA/SVB), se mantendrán sin modificaciones por el momento. No obstante, esperamos que tras la incorporación de 25 TATS este lunes —en cumplimiento del Plan de Empleo—, en la próxima COMISE se vea reflejado un aumento en estos dispositivos.

La Subdirectora de SAMUR-PC presentó unas gráficas sobre los avisos gestionados en los últimos cinco años. Según los datos expuestos, en lo que va de 2025 se han registrado 600 avisos menos que en el mismo periodo de 2022, y en el mes de junio, 400 avisos menos que en años anteriores. Se solicitó el acceso a estas gráficas y a los datos que las componen, y se nos informó que serán publicados en las pantallas de la nave de relevo, para que estén disponibles a todos los trabajadores.

También se nos comunicó que la Central elaborará informes sobre el número de unidades que disfrutan de su "hora Víctor" fuera de los horarios establecidos, y que dichos datos se compartirán en próximas COMISES.

Se ha procedido a modificar la cobertura de bases en función de los tiempos de respuesta de los distintos distritos, con el objetivo de homogeneizar dichos tiempos.

Plan de Empleo y Procesos Selectivos

- **Médicos:** El proceso selectivo se encuentra paralizado debido al embarazo de dos opositoras.
- **Enfermería:** Ya se han nombrado los tribunales tanto para turno libre como para promoción interna.
- **TATS:** Actualmente se está valorando el concurso durante los meses de junio y julio. Se prevé la firma de las resoluciones en septiembre.
- Una vez finalice este proceso, se convocará un nuevo proceso selectivo con **110 plazas**.
- Se ha contratado a **25 TATS** (todos en turno de 17 h) y se están realizando llamamientos a **6 médicos** a través de la Agencia para el Empleo del Ayuntamiento.
- Se han presentado **15 aspirantes** para las **40 plazas** de promoción interna de TATS.
- Cuando recibamos el acta de la COMISE, incluiremos los datos actualizados de la plantilla de SAMUR-PC, que os haremos llegar.

www.csit.es
91.594.39.22
91.594.39.95
91.594.39.87
csit@csit.es

ÚNETE A
NOSOTROS
EN:



Descárgate
la APP:



Remuneraciones

- Las **Permanencias en Bases y Horas Extraordinarias** se están abonando con una periodicidad de tres meses.
- La **Productividad por Asistencia** del segundo semestre de 2024 se incluirá en esta nómina.
- Se estima que la **Productividad por Capacitación** se abone en la siguiente nómina, o en la posterior como máximo, ya que el expediente económico se tramitó en abril.
- En relación con el **exceso horario acumulado (aproximadamente 65.000 horas)**, la Administración nos remitirá un borrador de acuerdo de COMISE para proceder al abono de todas las horas posibles y reducir dicho exceso.

Este acuerdo también establecerá el procedimiento para el disfrute y abono de excesos horarios en el futuro, con el fin de evitar nuevas acumulaciones.

Cambios de Turno

Tras reiteradas solicitudes, tanto por escrito como en COMISES anteriores, se ha vuelto a requerir la **publicación de los listados de personal que ha solicitado cambios de turno**, entregando a la Administración copia de los listados publicados en 2019. Se nos ha indicado que dichos listados nos serán remitidos y, en caso de recibirlos, los compartiremos con todos vosotros.

Cambios en TATS:

- De turno 24 h a 17 h: 3 TATS
- De 17 h a 24 h: 1 TATS
- De Central a Operativo: 2 TATS
- De Operativo a Central: 3 TATS
- Se aumentará un TATS por turno en la Central de Comunicaciones, lo que supone **6 nuevos TATS**

En **Enfermería y Medicina** no se contemplan cambios de turno.

Otros Asuntos Tratados

- Se aprobó la **desvinculación de JAS** de un médico.
- Se solicitó el desarrollo de la **segunda actividad**, en aplicación de la disposición adicional del Acuerdo Sectorial de SAMUR-PC.
- Se abordó la problemática relacionada con la **asignación y realización de Horas H**, recogidas en el apartado H del convenio. Se indicó que este asunto se está tramitando con el Departamento de Formación, para clarificar su gestión y reconocimiento.

Asimismo, se nos informó de que **no se concederán Horas H por el simulacro de EMT en Portugal**, ya que se retiraron las guardias del personal involucrado, igual que se hizo con quienes participaron en el operativo de Valencia con motivo de la DANA.

La sesión finalizó sin abordar todos los puntos del orden del día debido a la **triste noticia del fallecimiento de un trabajador de SAMUR-PC**.

Desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL**, queremos trasladar nuestro más sentido pésame a su familia, amigos y compañeros.

www.csit.es
91.594.39.22
91.594.39.95
91.594.39.87
csit@csit.es

ÚNETE A
NOSOTROS
EN:



Descárgate
la APP:

