

Analizamos la situación del Servicio de Emergencias de Majadahonda

CSIT UNIÓN PROFESIONAL y el **Sindicato de Policía Local Asociada (P.L.A.)** informan que el 23 de septiembre se celebró una reunión, a solicitud de esta organización sindical, centrada en la situación laboral y las condiciones del **Servicio de Emergencias de Majadahonda (SERMAJ)**. El objetivo fue dar continuidad a las peticiones expuestas previamente en las mesas de negociación.

En el encuentro participaron la mayoría de los trabajadores del servicio —con excepción de dos que no fueron convocados por error, según explicó el concejal de Seguridad—, los diferentes sindicatos (a excepción de CPPM, que no pudo acudir por motivos personales), la jefa del departamento de RRHH y el concejal de RRHH. Durante la reunión se abordaron aspectos relacionados con presupuesto, recursos, organización del trabajo, prevención de riesgos laborales (PRL) y estructura interna del servicio. A continuación, se detallan los principales puntos tratados:

1. Contexto de la Reunión

La convocatoria se realizó como continuación de las mesas de negociación anteriores. Aunque estaba prevista la asistencia de todos los sindicatos, CPPM no pudo acudir por motivos personales. El personal de SERMAJ expresó sentirse ignorado y desatendido, señalando que en los últimos ocho meses ningún responsable político había visitado sus instalaciones. Además, remarcaron su independencia política, indicando que su único objetivo es mejorar sus condiciones laborales.

2. Compromisos del Equipo de Gobierno

El equipo de gobierno destacó la evolución del presupuesto municipal destinado al servicio, que ha pasado de **100.000 euros en 2020**, con apenas tres trabajadores, a **1.260.000 euros en 2025**, con previsión de alcanzar **1.500.000 euros en 2026**. Esta inversión se enmarca en un modelo de colaboración público-privada, con el fin de garantizar la continuidad y desarrollo del servicio.

Se asumieron los siguientes **compromisos**:

- **Creación de una plaza de Coordinador con dedicación exclusiva.**
- **Constitución de una Agrupación de Voluntarios**, actualmente en desarrollo.
- **Puesta en marcha de una segunda ambulancia**, incluida en la memoria del presupuesto de 2024, **bajo gestión público-privada.**

3. Reivindicaciones y Prioridades del Personal

El personal de SERMAJ dejó claro que la segunda ambulancia no constituye su prioridad. Sus principales demandas se centraron en dos áreas:

a) Organizativas:

- Implantación del turno **2-4**, en lugar del actual **1-2**.
- Actualización de las RPT de todo el personal para reflejar correctamente las funciones que desempeñan (como técnicos en Protección Civil y Emergencias, entre otras).
- Reconocimiento de la jornada especial, incluyendo turnicidad, fines de semana y festivos.
- Implantación de un sistema de fichajes que registre el tiempo efectivo de trabajo.

b) Prevención de Riesgos Laborales (PRL):

- Respuesta urgente a la solicitud realizada en junio.
- Subsanación de graves deficiencias en protocolos, gestión de residuos y uniformes.

4. Carencias Graves en la Organización y Medios del Servicio

a) Seguridad y Salud Laboral (PRL)

Se detectaron deficiencias críticas que afectan tanto al personal como a la ciudadanía:

- **Protocolos de desinfección y residuos:** No existen procedimientos formales para la desinfección de ambulancias tras atender a pacientes con enfermedades infectocontagiosas, ni contrato para la gestión de residuos biológicos. Entre febrero y mayo no se realizó ninguna desinfección formal.
- **Incidente de riesgo biológico:** Dos técnicos expuestos a un caso de meningitis tuvieron que acudir, por iniciativa propia, a recibir profilaxis, sin indicaciones de la empresa ni seguimiento por parte de salud laboral.
- **Gestión de uniformes:** No existe un procedimiento de lavado y desinfección.
- **Deficiencias en la base:** Las instalaciones carecen de condiciones mínimas: no hay vestuarios adecuados, solo existe una ducha, se producen goteras y no hay climatización.

b) Organización del Trabajo y Horarios

El turno de 12 horas resulta impracticable debido a un checklist de 400 ítems, lo que retrasa la operativa de las unidades móviles.

¡¡¡OS SEGUIREMOS INFORMANDO!!!