

I N F O R M A

Información sobre jubilación en clases pasivas (2026)

Docentes de Madrid, federado en **CSIT UNIÓN PROFESIONAL**, informa que ya se encuentra disponible la **información actualizada para 2026** relativa a la **jubilación en el Régimen de Clases Pasivas**, incorporando los principales datos de la [tabla de pensiones y los criterios normativos más relevantes](#)

Aspectos clave de la tabla de pensiones 2026

- **Pensión máxima (art. 7): 3.359,60 € mensuales o 47.034,40 € anuales.**
- **Revalorización general (art. 8): en 2026 se aplica un 2,7 % sobre las cuantías vigentes a 31/12/2025, reflejada en los haberes reguladores y en la tabla actualizada.**
- **Haberes reguladores de referencia (anuales):**
 - Grupo A1: 52.697,06 €
 - Grupo A2: 41.473,91 €

¿Cuándo se alcanza el límite máximo de pensión?

En el **grupo A1**, tras **33 años de servicio**, se alcanza prácticamente el límite máximo, con una pensión de **3.351,02 € mensuales o 46.914,24 € anuales**. En la práctica, el máximo se alcanza **casi a los 32 años**, ya que la diferencia respecto al tope es mínima (**8,58 € al mes**). Por su parte, en el **grupo A2**, este límite se alcanza a los **35 años de servicio**.

www.csit.es
91.594.39.22
91.594.39.95
91.594.39.87
csit@csit.es

Jubilación voluntaria docente en Clases Pasivas

Se recuerda que es posible acceder a la **jubilación voluntaria** a partir de los **60 años**, siempre que se acrediten **30 años de servicio efectivo al Estado**. Si para completar ese período fuera necesario computar cotizaciones de otros regímenes públicos, **los últimos cinco años computables** deberán corresponder al **Régimen de Clases Pasivas**.

Situación del régimen

Desde el **1 de enero de 2011**, el profesorado funcionario de carrera se incorpora al **Régimen General de la Seguridad Social**, mientras que el **Régimen de Clases Pasivas** se encuentra en **proceso de extinción**.

INFORMA

Complemento para la reducción de la brecha de género

En **2026**, el complemento para la reducción de la brecha de género será de **36,90 € mensuales por cada hijo o hija**, con un máximo de **cuatro**. Se aplicará a pensiones causadas **a partir del 4 de febrero de 2021** por **jubilación forzosa** o **incapacidad permanente**. Quienes ya percibieran el **complemento de maternidad** lo mantendrán, si bien el complemento para la reducción de la brecha de género **no es compatible** con el de maternidad.

Para cualquier aclaración o ampliación de información, puedes contactar con tu delegado/a sindical o escribir a **educacion@csit.es**.

www.csit.es
91.594.39.22
91.594.39.95
91.594.39.87
csit@csit.es