



CLIMATIZACIÓN, CONDICIONES LABORALES Y DIGNIDAD DOCENTE

1. Posicionamiento ante el Anuncio de Inversión en Infraestructuras

Este sindicato recibe con satisfacción el reciente anuncio de la presidenta de la Comunidad de Madrid, Isabel Díaz Ayuso, relativo a una inversión de **1.240 millones de euros** destinada a la mejora de la climatización, eficiencia energética y accesibilidad en cerca de 1.400 centros educativos públicos. Esta medida responde a una demanda histórica que venimos planteando firmemente desde hace años: las condiciones térmicas de las aulas no son un asunto menor, sino que afectan de lleno al rendimiento y aprendizaje del alumnado, constituyendo además una variable crítica de **salud laboral** para todo el profesorado que desarrolla allí su jornada.

***Exigencia Temporal Presupuestaria:** Ante la elaboración de los Presupuestos para 2027, exigimos que esta dotación quede consignada de forma plurianual. Asimismo, instamos a la Dirección General de Infraestructuras a planificar la licitación y ejecución urgente de las obras, garantizando que las primeras actuaciones estén plenamente operativas antes de que comiencen las altas temperaturas de la próxima primavera.*

2. El Contraste: Parálisis en la Carrera Profesional y Mejoras Laborales

A pesar del avance que supone la inversión en infraestructuras, denunciemos firmemente la flagrante inacción del Gobierno regional en lo que respecta al capital humano de la educación pública. Mientras se anuncia a bombo y platillo la futura implantación de la **carrera profesional horizontal** durante el Debate del Estado de la Región, la realidad sectorial demuestra una falta de voluntad política real para negociar.

Esta parálisis sitúa a la Comunidad de Madrid en una posición de grave retraso y agravio comparativo respecto a otras comunidades autónomas que ya han consolidado mejoras reales para sus docentes este mismo curso:

- **Extremadura:** Ha acordado este mismo lunes una mejora retributiva directa, el pago de tutorías y la implantación del sexto sexenio.
- **Comunidad Valenciana:** Pactó un incremento de 200 euros mensuales en tres tramos, reflejándose el primero de ellos de forma inmediata en la nómina de septiembre.
- **Cataluña:** Aplicación desde este curso del acuerdo alcanzado en mayo, el cual eleva de manera progresiva el complemento del profesorado hasta 2029.



3. Aval de Excelencia: El Rendimiento del Profesorado

La urgencia de estas mejoras laborales queda refrendada de manera irrefutable por los resultados del **Informe PISA 2025** publicados hoy. Por primera vez en la historia, la Comunidad de Madrid lidera el ranking nacional con puntuaciones sobresalientes: **477 puntos en Matemáticas, 495 en Ciencias y 469 en Lectura**, situándose muy por encima de las medias de la OCDE y de la Unión Europea. Estos excelentes resultados no se deben a la gestión de la Consejería, sino al absoluto compromiso, entrega y excelencia diaria de un cuerpo docente que, a pesar de sufrir carencias retributivas crónicas y condiciones de sobrecarga, sigue sosteniendo la calidad de la educación pública.

4. Tabla de Reivindicaciones Prioritarias del Sindicato

Eje Reivindicativo	Demandas Específicas del Profesorado Madrileño
Retribuciones	Incremento estructural y consolidado de los salarios, y una cláusula de revalorización automática conforme al IPC para frenar la pérdida de poder adquisitivo.
Carrera Profesional	Implantación inmediata de itinerarios reales y efectivos de progresión horizontal, regulados en mesas de negociación con los sindicatos, que vayan más allá del actual sistema de sexenios.
Jubilación y Sexenios	Incremento de la cuantía económica del quinto sexenio, creación definitiva del sexto sexenio y corrección del agravio histórico frente a la enseñanza concertada, cuya jubilación parcial es financiada por la Comunidad.
Protección y Autoridad	Asistencia jurídica efectiva a través de la Abogacía General ante agresiones, reforma del decreto de convivencia escolar para agilizar sanciones y ampliación real de los recursos de apoyo psicológico emocional.
Burocracia e Incompatibilidades	Reducción real y efectiva de la carga administrativa (evitando la mera digitalización del papel) y flexibilización de la Ley de Incompatibilidades para cubrir especialidades de difícil cobertura.
Valoraciones psicosociales	Realización de unas valoraciones reales en los centros par realizar el seguimiento de los casos tan graves que se manifiestan en nuestros centros
Medición y actuaciones sobre el Gas Radón	Actuación de forma inmediata ante el peligro real al que estamos expuestos los docentes y los alumnos que asisten a los centros dentro del nivel más grave de afección de este Gas.

Desde Docentes de Madrid, seguimos luchando por tus intereses y mejoras.

¡Por la climatización de las aulas, el reconocimiento de la carrera profesional, cuidado de los docentes y la dignificación del salario en Madrid!