INFORMA

Área de Administración Autonómica
CSIT UNIÓN PROFESIONAL

Comprueba tus Conocimientos

Buenos días a tod@s,

En respuesta a muchas de vuestras demandas os mandamos la quinta entrega de cuestionarios:

Comprueba tus Conocimientos V

Este cuestionario pretende ayudar a los candidatos de la convocatoria de administrativo en base al temario específico de **Recursos humanos y responsabilidad social corporativa**. Las respuestas las facilitaremos pronto por los medios habituales de comunicación. Esperamos que os ayude para la preparación de la prueba.

Asimismo, desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL**, os animamos a realizar las propuestas de mejora que creáis oportunas sobre este cuestionario.

¡¡Ánimo y a darle duro!!

1. ¿Qué son las fuentes del derecho laboral?

A) Las normas y principios que regulan las relaciones laborales.
B) Las decisiones personales de los trabajadores.
C) Las instrucciones verbales de los compañeros.

2. ¿Qué regulan las fuentes del derecho laboral?

A) Únicamente los salarios.
B) Los derechos y obligaciones de empresarios y trabajadores.
C) Solamente los horarios comerciales.

3. ¿Cuál es la norma básica que regula las relaciones laborales en España?

A) El Código de Comercio.
B) El Código Civil exclusivamente.
C) El Estatuto de los Trabajadores.

4. ¿Qué organismo establece normas laborales de ámbito europeo?

A) La Unión Europea.
B) Los ayuntamientos.
C) Las empresas privadas.

5. ¿Cuál de las siguientes es una fuente del derecho laboral?

A) Las opiniones personales.
B) Los convenios colectivos.
C) Las conversaciones entre compañeros.

6. ¿Qué función tienen las fuentes del derecho laboral?

A) Regular las relaciones entre trabajadores y empresarios.
B) Organizar exclusivamente las vacaciones escolares.
C) Establecer los precios de los productos.

7. ¿Cuál de estas opciones NO es una fuente del derecho laboral?

A) Los contratos de trabajo.
B) Los usos y costumbres.
C) Las preferencias personales del empresario.

8. ¿Qué norma establece los derechos fundamentales y principios básicos del Estado español?

A) La Constitución española.
B) El contrato individual.
C) El convenio de empresa.

9. ¿Qué institución establece normas que pueden afectar a las relaciones laborales de los países miembros?

A) La Unión Europea.
B) Las asociaciones deportivas.
C) Las empresas privadas.

10. Las fuentes del derecho laboral pueden proceder de:

A) Solamente las empresas.
B) Diferentes organismos y de la voluntad de las partes.
C) Únicamente los trabajadores.

11. ¿Qué significa jerarquía normativa?

A) Que todas las normas tienen la misma importancia.
B) Que las normas se ordenan según su rango.
C) Que cada trabajador elige qué norma cumplir.

12. ¿Qué norma ocupa el nivel superior en el esquema de fuentes del libro?

A) Los contratos de trabajo.
B) Los usos y costumbres.
C) La normativa de la Unión Europea.

13. ¿Qué norma aparece después de la normativa de la Unión Europea en el esquema?

A) La Constitución española.
B) Los contratos de trabajo.
C) Los usos y costumbres.

14. ¿Qué aparece después de la Constitución española en el esquema de fuentes?

A) Los reglamentos.
B) Los convenios y tratados internacionales.
C) Los contratos de trabajo.

15. ¿Qué aparece después de los convenios y tratados internacionales?

A) Las disposiciones legales.
B) Los usos y costumbres.
C) Los contratos de trabajo.

16. ¿Qué norma aparece después de las disposiciones legales?

A) Los convenios colectivos.
B) Los reglamentos.
C) Los contratos de trabajo.

17. ¿Qué aparece después de los reglamentos?

A) Los convenios colectivos.
B) La Constitución española.
C) La normativa europea.

18. ¿Qué aparece después de los convenios colectivos?

A) Los tratados internacionales.
B) Los contratos de trabajo.
C) Las disposiciones legales.

19. ¿Qué ocupa el último lugar del esquema de fuentes del libro?

A) Los usos y costumbres.
B) La Constitución española.
C) Los reglamentos.

20. ¿Cuál es el orden correcto de las fuentes según el esquema del libro?

A) Constitución, contratos, reglamentos y normativa europea.
B) Normativa europea, Constitución, tratados, disposiciones legales, reglamentos, convenios colectivos, contratos y usos y costumbres.
C) Convenios colectivos, Constitución, contratos y tratados.

21. ¿Qué es el Estatuto de los Trabajadores?

A) Una norma básica de regulación de las relaciones laborales.
B) Un convenio de una empresa privada.
C) Un documento que redacta cada trabajador.

22. ¿Qué regula el Estatuto de los Trabajadores?

A) Solamente las vacaciones.
B) Los derechos y deberes de empresarios y trabajadores.
C) Únicamente los impuestos.

23. ¿Qué tipo de norma desarrolla aspectos concretos de la legislación laboral?

A) Las disposiciones reglamentarias.
B) Las opiniones de los empresarios.
C) Las normas familiares.

24. ¿Qué es un reglamento laboral?

A) Una norma que desarrolla aspectos de la legislación.
B) Un acuerdo verbal entre compañeros.
C) Una decisión individual del trabajador.

25. ¿Qué norma regula las modalidades de contratación laboral?

A) El Estatuto de los Trabajadores y su normativa de desarrollo.
B) Las normas de circulación.
C) Los estatutos de las asociaciones deportivas.

26. ¿Cuál de estos aspectos regula la legislación laboral?

A) Las relaciones familiares.
B) La jornada de trabajo.
C) Las actividades deportivas.

27. ¿Qué regula la legislación laboral respecto al salario?

A) Las garantías del salario.
B) Los precios de los alimentos.
C) Las tarifas del transporte.

28. ¿Cuál de estos aspectos está regulado por el Estatuto de los Trabajadores?

A) La organización de los centros educativos.
B) La suspensión y extinción del contrato.
C) La compraventa de viviendas.

29. ¿Qué finalidad tienen las disposiciones reglamentarias?

A) Desarrollar determinados aspectos de las leyes.
B) Sustituir todos los contratos de trabajo.
C) Eliminar los convenios colectivos.

30. ¿Cuál de las siguientes opciones es una disposición legal?

A) Una conversación entre trabajadores.
B) El Estatuto de los Trabajadores.
C) Una recomendación de un compañero.

31. ¿Qué es un convenio colectivo?

A) Un acuerdo libremente negociado entre representantes de trabajadores y empresarios.
B) Un contrato firmado únicamente por el empresario.
C) Una norma elaborada individualmente por cada trabajador.

32. ¿Quiénes negocian los convenios colectivos?

A) Los clientes y proveedores.
B) Los representantes de los trabajadores y de los empresarios.
C) Los consumidores.

33. ¿Qué establecen los convenios colectivos?

A) Las condiciones de trabajo y de productividad.
B) Los precios de venta de los productos.
C) Los horarios de los establecimientos comerciales para los clientes.

34. ¿Qué carácter tienen los convenios colectivos?

A) Meramente orientativo.
B) Obligatorio y vinculante.
C) Voluntario para cada trabajador afectado.

35. ¿Durante cuánto tiempo se establece un convenio colectivo?

A) Para un periodo de tiempo.
B) Para toda la vida.
C) Únicamente durante una semana.

36. ¿Qué ámbito determina el territorio donde se aplica un convenio?

A) Ámbito funcional.
B) Ámbito geográfico.
C) Ámbito personal.

37. ¿Qué ámbito determina las actividades empresariales a las que se aplica el convenio?

A) Ámbito funcional.
B) Ámbito temporal.
C) Ámbito personal.

38. ¿Qué ámbito indica el periodo de vigencia del convenio?

A) Ámbito geográfico.
B) Ámbito temporal.
C) Ámbito funcional.

39. ¿Qué ámbito recoge las empresas y personas trabajadoras a las que se aplica el convenio?

A) Ámbito personal.
B) Ámbito temporal.
C) Ámbito geográfico.

40. ¿Cuál de estos elementos pertenece al contenido de un convenio colectivo?

A) Las materias económicas.
B) Las preferencias personales del empresario.
C) Los precios de los productos de la competencia.

41. ¿Qué incluyen las materias económicas de un convenio colectivo?

A) Las tablas salariales.
B) Las normas de circulación.
C) Las vacaciones escolares.

42. ¿Qué materias regulan las condiciones de contratación y su duración?

A) Las materias sociales.
B) Las materias laborales.
C) Las materias económicas exclusivamente.

43. ¿Cuál de los siguientes es un ejemplo de materia laboral?

A) La jornada de trabajo.
B) Los precios de los productos.
C) La publicidad de la empresa.

44. ¿Qué tipo de materias incluyen medidas para favorecer la igualdad entre mujeres y hombres?

A) Materias económicas.
B) Materias sociales.
C) Materias comerciales.

45. ¿Qué indica el ámbito geográfico de un convenio?

A) El territorio donde se aplica.
B) El salario de cada trabajador.
C) El número de días de vacaciones.

46. ¿Cuál de estos puede ser un ámbito geográfico de un convenio?

A) Provincial.
B) Individual.
C) Familiar.

47. ¿Qué determina el ámbito funcional?

A) Las actividades empresariales incluidas.
B) La duración del contrato individual.
C) La edad de los trabajadores.

48. ¿Qué determina el ámbito temporal?

A) La categoría profesional.
B) La duración de la vigencia del convenio.
C) El lugar de nacimiento del trabajador.

49. ¿Qué determina el ámbito personal?

A) A qué empresas y trabajadores se aplica.
B) El territorio nacional.
C) El tiempo de descanso diario.

50. ¿Cuál de estos elementos puede aparecer en un convenio colectivo?

A) El régimen disciplinario.
B) Las normas de circulación.
C) Las reglas de los deportes.

51. Si existe un convenio colectivo de empresa, ¿cuál se aplicará según las reglas del libro?

A) El convenio colectivo de empresa.
B) Siempre el convenio nacional.
C) Siempre el convenio provincial.

52. Si no existe convenio colectivo de empresa, ¿cuál se aplicará según el libro?

A) El convenio individual.
B) El convenio colectivo sectorial de ámbito provincial.
C) Ningún convenio.

53. Si no existe convenio provincial, ¿cuál se aplicará según el libro?

A) El convenio colectivo sectorial de ámbito autonómico.
B) El convenio de otra empresa.
C) El contrato de un compañero.

54. Si tampoco existe convenio autonómico, ¿cuál se aplicará?

A) El convenio de empresa.
B) El convenio colectivo de ámbito nacional.
C) Los usos familiares.

55. ¿Qué sucede si existe un convenio colectivo aplicable a una empresa?

A) Sus condiciones deben respetarse.
B) El empresario puede ignorarlo.
C) Cada trabajador decide si lo cumple.

56. ¿Los convenios colectivos tienen fuerza vinculante?

A) Sí.
B) No.
C) Solo cuando el empresario quiere.

57. ¿Los convenios colectivos pueden regular los salarios?

A) No, nunca.
B) Sí, mediante las tablas salariales y otras condiciones económicas.
C) Solo pueden regular las vacaciones.

58. ¿Pueden los convenios colectivos establecer medidas de igualdad?

A) Sí.
B) No.
C) Solamente si lo solicita un cliente.

59. ¿Qué deben respetar los convenios colectivos?

A) La normativa de rango superior.
B) Únicamente las decisiones del empresario.
C) Las opiniones de los clientes.

60. ¿Cuál es la finalidad principal de los convenios colectivos?

A) Establecer condiciones laborales negociadas colectivamente.
B) Eliminar los derechos de los trabajadores.
C) Sustituir la legislación laboral.

61. ¿Qué representa el contrato de trabajo como fuente de la relación laboral?

A) Una manifestación de la autonomía individual.
B) Una norma constitucional.
C) Una disposición europea.

62. ¿Qué pueden establecer la empresa y el trabajador mediante el contrato?

A) Derechos y obligaciones de su relación laboral.
B) Las leyes del Estado.
C) Los impuestos de toda la población.

63. ¿Qué pueden especificar las partes en el contrato?

A) Las condiciones del empleo.
B) Las leyes europeas.
C) Las normas constitucionales.

64. ¿Cuál de estos aspectos puede fijarse en un contrato de trabajo?

A) La clasificación profesional.
B) La Constitución española.
C) Los tratados internacionales.

65. ¿Qué puede determinarse mediante un pacto contractual?

A) La jornada laboral.
B) Las leyes del Parlamento.
C) La normativa de la Unión Europea.

66. ¿Pueden establecerse pactos sobre salarios en el contrato?

A) Sí, respetando las normas aplicables.
B) No, nunca.
C) Solo verbalmente y sin límites.

67. ¿Qué principio permite a las partes establecer condiciones mediante el contrato?

A) La autonomía individual.
B) La jerarquía empresarial.
C) La costumbre familiar.

68. ¿Qué deben respetar los pactos y acuerdos del contrato?

A) El resto de las normas aplicables.
B) Únicamente las instrucciones verbales.
C) Solamente las decisiones del trabajador.

69. ¿Puede un contrato de trabajo mejorar las condiciones establecidas en un convenio colectivo?

A) Sí.
B) No.
C) Solo si lo permite un cliente.

70. ¿Cuál es la relación entre el contrato de trabajo y las demás fuentes laborales?

A) El contrato debe respetar las normas aplicables.
B) El contrato siempre está por encima de todas las leyes.
C) El contrato elimina los convenios colectivos.

71. ¿Qué principio establece que las normas superiores fijan un contenido mínimo?

A) Principio de norma mínima.
B) Principio de irrenunciabilidad.
C) Principio de condición más beneficiosa.

72. Según el principio de norma mínima, las normas inferiores:

A) Pueden empeorar las condiciones superiores.
B) No pueden empeorar las condiciones establecidas por normas superiores.
C) Pueden eliminar todos los derechos.

73. ¿Qué pueden hacer las normas inferiores respecto a las condiciones laborales?

A) Mejorarlas.
B) Eliminarlas.
C) Ignorarlas.

74. ¿Qué principio se aplica cuando existen dos o más normas aplicables a un caso?

A) Principio de norma más favorable.
B) Principio de antigüedad.
C) Principio de jerarquía empresarial.

75. Según el principio de norma más favorable, se aplicará:

A) La norma más antigua.
B) La norma más favorable en su conjunto y en cómputo anual para la persona trabajadora.
C) La norma que prefiera el empresario.

76. ¿Qué significa que una norma sea más favorable?

A) Que beneficia más a la persona trabajadora.
B) Que beneficia exclusivamente al empresario.
C) Que tiene menos páginas.

77. ¿Qué principio impide que los trabajadores renuncien válidamente a derechos reconocidos por normas legales o convenios colectivos?

A) Principio de norma mínima.
B) Principio de irrenunciabilidad de derechos.
C) Principio de condición más beneficiosa.

78. ¿Puede un trabajador renunciar válidamente a sus vacaciones reconocidas legalmente?

A) Sí, siempre.
B) No, por el principio de irrenunciabilidad de derechos.
C) Sí, si lo decide el empresario.

79. ¿Puede un trabajador renunciar a derechos reconocidos por un convenio colectivo?

A) No, con carácter general.
B) Sí, en todos los casos.
C) Sí, si lo pide verbalmente.

80. ¿Qué principio permite conservar determinadas ventajas concedidas unilateralmente por la empresa?

A) Principio de condición más beneficiosa.
B) Principio de norma mínima.
C) Principio de jerarquía normativa.

81. Una empresa ofrece a un trabajador un salario superior al establecido en el convenio. ¿Es posible?

A) Sí, porque mejora las condiciones laborales.
B) No, porque está prohibido pagar más.
C) No, porque el convenio siempre establece el salario máximo.

82. Una empresa quiere pagar menos de lo establecido legalmente. ¿Puede hacerlo?

A) Sí, si el trabajador acepta.
B) No, porque debe respetar los mínimos legales.
C) Sí, si lo comunica por escrito.

83. Un trabajador firma un documento renunciando a sus vacaciones legales. ¿Es válido?

A) Sí, siempre.
B) No, por el principio de irrenunciabilidad.
C) Sí, si está firmado ante dos compañeros.

84. Dos normas regulan una misma situación y una es más favorable para el trabajador. ¿Qué principio se aplica?

A) Norma más favorable.
B) Condición más beneficiosa.
C) Jerarquía empresarial.

85. Una empresa concede voluntariamente una ventaja a un trabajador y se convierte en una condición más beneficiosa. ¿Qué principio se aplica?

A) Principio de condición más beneficiosa.
B) Principio de norma mínima.
C) Principio de irrenunciabilidad.

86. Un contrato establece una jornada que empeora las condiciones mínimas legales. ¿Qué sucede?

A) Se aplica siempre el contrato.
B) Deben respetarse las condiciones legales mínimas.
C) El trabajador pierde todos sus derechos.

87. Una empresa aplica un convenio colectivo que corresponde a su ámbito de actividad. ¿Qué debe hacer?

A) Respetar sus condiciones.
B) Ignorarlo.
C) Aplicarlo solamente a los directivos.

88. Un trabajador tiene un salario superior al mínimo del convenio por acuerdo contractual. ¿Es posible?

A) Sí.
B) No.
C) Solo si trabaja en otra empresa.

89. Una persona trabajadora quiere renunciar a un derecho reconocido por la ley. ¿Qué principio lo impide?

A) El principio de norma más favorable.
B) El principio de irrenunciabilidad de derechos.
C) El principio de autonomía individual.

90. Una empresa establece condiciones laborales mejores que las del convenio. ¿Está permitido?

A) Sí, siempre que respete las normas aplicables.
B) No, porque el convenio no puede mejorarse.
C) No, porque todos deben cobrar exactamente lo mismo.

91. ¿Cuál es la fuente que recoge la voluntad de la empresa y del trabajador?

A) El contrato de trabajo.
B) La Constitución española.
C) Los tratados internacionales.

92. ¿Qué fuente establece condiciones laborales negociadas entre representantes de trabajadores y empresarios?

A) Los reglamentos.
B) Los convenios colectivos.
C) Los usos familiares.

93. ¿Qué principio protege los derechos mínimos de los trabajadores?

A) Norma mínima.
B) Condición más beneficiosa.
C) Jerarquía empresarial.

94. ¿Qué principio se utiliza cuando existen varias normas aplicables a un mismo caso?

A) Norma más favorable.
B) Norma más antigua.
C) Autonomía empresarial.

95. ¿Qué principio protege las ventajas concedidas voluntariamente por la empresa cuando constituyen una condición más beneficiosa?

A) Norma mínima.
B) Condición más beneficiosa.
C) Jerarquía normativa.

96. ¿Qué principio impide renunciar a determinados derechos laborales reconocidos?

A) Irreversibilidad empresarial.
B) Irrenunciabilidad de derechos.
C) Autonomía contractual.

97. ¿Qué determina el ámbito personal de un convenio colectivo?

A) Las personas y empresas a las que se aplica.
B) El territorio donde se aplica.
C) El periodo de vigencia.

98. ¿Qué determina el ámbito temporal de un convenio colectivo?

A) La actividad económica.
B) El periodo durante el que está vigente.
C) Los trabajadores que lo firman.

99. ¿Cuál es la finalidad del principio de norma más favorable?

A) Aplicar la norma más beneficiosa para el trabajador en su conjunto y cómputo anual.
B) Aplicar siempre la norma que elija el empresario.
C) Aplicar siempre la norma de menor rango.

100. ¿Cuál es la idea fundamental de las fuentes del derecho laboral?

A) Que las relaciones laborales se regulan mediante diferentes normas y principios que deben respetarse.
B) Que cada empresa puede establecer libremente cualquier condición.
C) Que los contratos individuales están por encima de todas las normas.

INFORMA

Área de Administración Autonómica
CSIT UNIÓN PROFESIONAL

Comprueba tus Conocimientos

Buenos días a tod@s,

En respuesta a muchas de vuestras demandas os mandamos la quinta entrega de cuestionarios:

Comprueba tus Conocimientos V

Este cuestionario pretende ayudar a los candidatos de la convocatoria de administrativo en base al temario específico de **Recursos humanos y responsabilidad social corporativa**. Las respuestas las facilitaremos pronto por los medios habituales de comunicación. Esperamos que os ayude para la preparación de la prueba.

Asimismo, desde **CSIT UNIÓN PROFESIONAL**, os animamos a realizar las propuestas de mejora que creáis oportunas sobre este cuestionario.

¡¡Ánimo y a darle duro!!

1. ¿Qué son las fuentes del derecho laboral?

A) Las normas y principios que regulan las relaciones laborales.
B) Las decisiones personales de los trabajadores.
C) Las instrucciones verbales de los compañeros.

2. ¿Qué regulan las fuentes del derecho laboral?

A) Únicamente los salarios.
B) Los derechos y obligaciones de empresarios y trabajadores.
C) Solamente los horarios comerciales.

3. ¿Cuál es la norma básica que regula las relaciones laborales en España?

A) El Código de Comercio.
B) El Código Civil exclusivamente.
C) El Estatuto de los Trabajadores.

4. ¿Qué organismo establece normas laborales de ámbito europeo?

A) La Unión Europea.
B) Los ayuntamientos.
C) Las empresas privadas.

5. ¿Cuál de las siguientes es una fuente del derecho laboral?

A) Las opiniones personales.
B) Los convenios colectivos.
C) Las conversaciones entre compañeros.

6. ¿Qué función tienen las fuentes del derecho laboral?

A) Regular las relaciones entre trabajadores y empresarios.
B) Organizar exclusivamente las vacaciones escolares.
C) Establecer los precios de los productos.

7. ¿Cuál de estas opciones NO es una fuente del derecho laboral?

A) Los contratos de trabajo.
B) Los usos y costumbres.
C) Las preferencias personales del empresario.

8. ¿Qué norma establece los derechos fundamentales y principios básicos del Estado español?

A) La Constitución española.
B) El contrato individual.
C) El convenio de empresa.

9. ¿Qué institución establece normas que pueden afectar a las relaciones laborales de los países miembros?

A) La Unión Europea.
B) Las asociaciones deportivas.
C) Las empresas privadas.

10. Las fuentes del derecho laboral pueden proceder de:

A) Solamente las empresas.
B) Diferentes organismos y de la voluntad de las partes.
C) Únicamente los trabajadores.

11. ¿Qué significa jerarquía normativa?

A) Que todas las normas tienen la misma importancia.
B) Que las normas se ordenan según su rango.
C) Que cada trabajador elige qué norma cumplir.

12. ¿Qué norma ocupa el nivel superior en el esquema de fuentes del libro?

A) Los contratos de trabajo.
B) Los usos y costumbres.
C) La normativa de la Unión Europea.

13. ¿Qué norma aparece después de la normativa de la Unión Europea en el esquema?

A) La Constitución española.
B) Los contratos de trabajo.
C) Los usos y costumbres.

14. ¿Qué aparece después de la Constitución española en el esquema de fuentes?

A) Los reglamentos.
B) Los convenios y tratados internacionales.
C) Los contratos de trabajo.

15. ¿Qué aparece después de los convenios y tratados internacionales?

A) Las disposiciones legales.
B) Los usos y costumbres.
C) Los contratos de trabajo.

16. ¿Qué norma aparece después de las disposiciones legales?

A) Los convenios colectivos.
B) Los reglamentos.
C) Los contratos de trabajo.

17. ¿Qué aparece después de los reglamentos?

A) Los convenios colectivos.
B) La Constitución española.
C) La normativa europea.

18. ¿Qué aparece después de los convenios colectivos?

A) Los tratados internacionales.
B) Los contratos de trabajo.
C) Las disposiciones legales.

19. ¿Qué ocupa el último lugar del esquema de fuentes del libro?

A) Los usos y costumbres.
B) La Constitución española.
C) Los reglamentos.

20. ¿Cuál es el orden correcto de las fuentes según el esquema del libro?

A) Constitución, contratos, reglamentos y normativa europea.
B) Normativa europea, Constitución, tratados, disposiciones legales, reglamentos, convenios colectivos, contratos y usos y costumbres.
C) Convenios colectivos, Constitución, contratos y tratados.

21. ¿Qué es el Estatuto de los Trabajadores?

A) Una norma básica de regulación de las relaciones laborales.
B) Un convenio de una empresa privada.
C) Un documento que redacta cada trabajador.

22. ¿Qué regula el Estatuto de los Trabajadores?

A) Solamente las vacaciones.
B) Los derechos y deberes de empresarios y trabajadores.
C) Únicamente los impuestos.

23. ¿Qué tipo de norma desarrolla aspectos concretos de la legislación laboral?

A) Las disposiciones reglamentarias.
B) Las opiniones de los empresarios.
C) Las normas familiares.

24. ¿Qué es un reglamento laboral?

A) Una norma que desarrolla aspectos de la legislación.
B) Un acuerdo verbal entre compañeros.
C) Una decisión individual del trabajador.

25. ¿Qué norma regula las modalidades de contratación laboral?

A) El Estatuto de los Trabajadores y su normativa de desarrollo.
B) Las normas de circulación.
C) Los estatutos de las asociaciones deportivas.

26. ¿Cuál de estos aspectos regula la legislación laboral?

A) Las relaciones familiares.
B) La jornada de trabajo.
C) Las actividades deportivas.

27. ¿Qué regula la legislación laboral respecto al salario?

A) Las garantías del salario.
B) Los precios de los alimentos.
C) Las tarifas del transporte.

28. ¿Cuál de estos aspectos está regulado por el Estatuto de los Trabajadores?

A) La organización de los centros educativos.
B) La suspensión y extinción del contrato.
C) La compraventa de viviendas.

29. ¿Qué finalidad tienen las disposiciones reglamentarias?

A) Desarrollar determinados aspectos de las leyes.
B) Sustituir todos los contratos de trabajo.
C) Eliminar los convenios colectivos.

30. ¿Cuál de las siguientes opciones es una disposición legal?

A) Una conversación entre trabajadores.
B) El Estatuto de los Trabajadores.
C) Una recomendación de un compañero.

31. ¿Qué es un convenio colectivo?

A) Un acuerdo libremente negociado entre representantes de trabajadores y empresarios.
B) Un contrato firmado únicamente por el empresario.
C) Una norma elaborada individualmente por cada trabajador.

32. ¿Quiénes negocian los convenios colectivos?

A) Los clientes y proveedores.
B) Los representantes de los trabajadores y de los empresarios.
C) Los consumidores.

33. ¿Qué establecen los convenios colectivos?

A) Las condiciones de trabajo y de productividad.
B) Los precios de venta de los productos.
C) Los horarios de los establecimientos comerciales para los clientes.

34. ¿Qué carácter tienen los convenios colectivos?

A) Meramente orientativo.
B) Obligatorio y vinculante.
C) Voluntario para cada trabajador afectado.

35. ¿Durante cuánto tiempo se establece un convenio colectivo?

A) Para un periodo de tiempo.
B) Para toda la vida.
C) Únicamente durante una semana.

36. ¿Qué ámbito determina el territorio donde se aplica un convenio?

A) Ámbito funcional.
B) Ámbito geográfico.
C) Ámbito personal.

37. ¿Qué ámbito determina las actividades empresariales a las que se aplica el convenio?

A) Ámbito funcional.
B) Ámbito temporal.
C) Ámbito personal.

38. ¿Qué ámbito indica el periodo de vigencia del convenio?

A) Ámbito geográfico.
B) Ámbito temporal.
C) Ámbito funcional.

39. ¿Qué ámbito recoge las empresas y personas trabajadoras a las que se aplica el convenio?

A) Ámbito personal.
B) Ámbito temporal.
C) Ámbito geográfico.

40. ¿Cuál de estos elementos pertenece al contenido de un convenio colectivo?

A) Las materias económicas.
B) Las preferencias personales del empresario.
C) Los precios de los productos de la competencia.

41. ¿Qué incluyen las materias económicas de un convenio colectivo?

A) Las tablas salariales.
B) Las normas de circulación.
C) Las vacaciones escolares.

42. ¿Qué materias regulan las condiciones de contratación y su duración?

A) Las materias sociales.
B) Las materias laborales.
C) Las materias económicas exclusivamente.

43. ¿Cuál de los siguientes es un ejemplo de materia laboral?

A) La jornada de trabajo.
B) Los precios de los productos.
C) La publicidad de la empresa.

44. ¿Qué tipo de materias incluyen medidas para favorecer la igualdad entre mujeres y hombres?

A) Materias económicas.
B) Materias sociales.
C) Materias comerciales.

45. ¿Qué indica el ámbito geográfico de un convenio?

A) El territorio donde se aplica.
B) El salario de cada trabajador.
C) El número de días de vacaciones.

46. ¿Cuál de estos puede ser un ámbito geográfico de un convenio?

A) Provincial.
B) Individual.
C) Familiar.

47. ¿Qué determina el ámbito funcional?

A) Las actividades empresariales incluidas.
B) La duración del contrato individual.
C) La edad de los trabajadores.

48. ¿Qué determina el ámbito temporal?

A) La categoría profesional.
B) La duración de la vigencia del convenio.
C) El lugar de nacimiento del trabajador.

49. ¿Qué determina el ámbito personal?

A) A qué empresas y trabajadores se aplica.
B) El territorio nacional.
C) El tiempo de descanso diario.

50. ¿Cuál de estos elementos puede aparecer en un convenio colectivo?

A) El régimen disciplinario.
B) Las normas de circulación.
C) Las reglas de los deportes.

51. Si existe un convenio colectivo de empresa, ¿cuál se aplicará según las reglas del libro?

A) El convenio colectivo de empresa.
B) Siempre el convenio nacional.
C) Siempre el convenio provincial.

52. Si no existe convenio colectivo de empresa, ¿cuál se aplicará según el libro?

A) El convenio individual.
B) El convenio colectivo sectorial de ámbito provincial.
C) Ningún convenio.

53. Si no existe convenio provincial, ¿cuál se aplicará según el libro?

A) El convenio colectivo sectorial de ámbito autonómico.
B) El convenio de otra empresa.
C) El contrato de un compañero.

54. Si tampoco existe convenio autonómico, ¿cuál se aplicará?

A) El convenio de empresa.
B) El convenio colectivo de ámbito nacional.
C) Los usos familiares.

55. ¿Qué sucede si existe un convenio colectivo aplicable a una empresa?

A) Sus condiciones deben respetarse.
B) El empresario puede ignorarlo.
C) Cada trabajador decide si lo cumple.

56. ¿Los convenios colectivos tienen fuerza vinculante?

A) Sí.
B) No.
C) Solo cuando el empresario quiere.

57. ¿Los convenios colectivos pueden regular los salarios?

A) No, nunca.
B) Sí, mediante las tablas salariales y otras condiciones económicas.
C) Solo pueden regular las vacaciones.

58. ¿Pueden los convenios colectivos establecer medidas de igualdad?

A) Sí.
B) No.
C) Solamente si lo solicita un cliente.

59. ¿Qué deben respetar los convenios colectivos?

A) La normativa de rango superior.
B) Únicamente las decisiones del empresario.
C) Las opiniones de los clientes.

60. ¿Cuál es la finalidad principal de los convenios colectivos?

A) Establecer condiciones laborales negociadas colectivamente.
B) Eliminar los derechos de los trabajadores.
C) Sustituir la legislación laboral.

61. ¿Qué representa el contrato de trabajo como fuente de la relación laboral?

A) Una manifestación de la autonomía individual.
B) Una norma constitucional.
C) Una disposición europea.

62. ¿Qué pueden establecer la empresa y el trabajador mediante el contrato?

A) Derechos y obligaciones de su relación laboral.
B) Las leyes del Estado.
C) Los impuestos de toda la población.

63. ¿Qué pueden especificar las partes en el contrato?

A) Las condiciones del empleo.
B) Las leyes europeas.
C) Las normas constitucionales.

64. ¿Cuál de estos aspectos puede fijarse en un contrato de trabajo?

A) La clasificación profesional.
B) La Constitución española.
C) Los tratados internacionales.

65. ¿Qué puede determinarse mediante un pacto contractual?

A) La jornada laboral.
B) Las leyes del Parlamento.
C) La normativa de la Unión Europea.

66. ¿Pueden establecerse pactos sobre salarios en el contrato?

A) Sí, respetando las normas aplicables.
B) No, nunca.
C) Solo verbalmente y sin límites.

67. ¿Qué principio permite a las partes establecer condiciones mediante el contrato?

A) La autonomía individual.
B) La jerarquía empresarial.
C) La costumbre familiar.

68. ¿Qué deben respetar los pactos y acuerdos del contrato?

A) El resto de las normas aplicables.
B) Únicamente las instrucciones verbales.
C) Solamente las decisiones del trabajador.

69. ¿Puede un contrato de trabajo mejorar las condiciones establecidas en un convenio colectivo?

A) Sí.
B) No.
C) Solo si lo permite un cliente.

70. ¿Cuál es la relación entre el contrato de trabajo y las demás fuentes laborales?

A) El contrato debe respetar las normas aplicables.
B) El contrato siempre está por encima de todas las leyes.
C) El contrato elimina los convenios colectivos.

71. ¿Qué principio establece que las normas superiores fijan un contenido mínimo?

A) Principio de norma mínima.
B) Principio de irrenunciabilidad.
C) Principio de condición más beneficiosa.

72. Según el principio de norma mínima, las normas inferiores:

A) Pueden empeorar las condiciones superiores.
B) No pueden empeorar las condiciones establecidas por normas superiores.
C) Pueden eliminar todos los derechos.

73. ¿Qué pueden hacer las normas inferiores respecto a las condiciones laborales?

A) Mejorarlas.
B) Eliminarlas.
C) Ignorarlas.

74. ¿Qué principio se aplica cuando existen dos o más normas aplicables a un caso?

A) Principio de norma más favorable.
B) Principio de antigüedad.
C) Principio de jerarquía empresarial.

75. Según el principio de norma más favorable, se aplicará:

A) La norma más antigua.
B) La norma más favorable en su conjunto y en cómputo anual para la persona trabajadora.
C) La norma que prefiera el empresario.

76. ¿Qué significa que una norma sea más favorable?

A) Que beneficia más a la persona trabajadora.
B) Que beneficia exclusivamente al empresario.
C) Que tiene menos páginas.

77. ¿Qué principio impide que los trabajadores renuncien válidamente a derechos reconocidos por normas legales o convenios colectivos?

A) Principio de norma mínima.
B) Principio de irrenunciabilidad de derechos.
C) Principio de condición más beneficiosa.

78. ¿Puede un trabajador renunciar válidamente a sus vacaciones reconocidas legalmente?

A) Sí, siempre.
B) No, por el principio de irrenunciabilidad de derechos.
C) Sí, si lo decide el empresario.

79. ¿Puede un trabajador renunciar a derechos reconocidos por un convenio colectivo?

A) No, con carácter general.
B) Sí, en todos los casos.
C) Sí, si lo pide verbalmente.

80. ¿Qué principio permite conservar determinadas ventajas concedidas unilateralmente por la empresa?

A) Principio de condición más beneficiosa.
B) Principio de norma mínima.
C) Principio de jerarquía normativa.

81. Una empresa ofrece a un trabajador un salario superior al establecido en el convenio. ¿Es posible?

A) Sí, porque mejora las condiciones laborales.
B) No, porque está prohibido pagar más.
C) No, porque el convenio siempre establece el salario máximo.

82. Una empresa quiere pagar menos de lo establecido legalmente. ¿Puede hacerlo?

A) Sí, si el trabajador acepta.
B) No, porque debe respetar los mínimos legales.
C) Sí, si lo comunica por escrito.

83. Un trabajador firma un documento renunciando a sus vacaciones legales. ¿Es válido?

A) Sí, siempre.
B) No, por el principio de irrenunciabilidad.
C) Sí, si está firmado ante dos compañeros.

84. Dos normas regulan una misma situación y una es más favorable para el trabajador. ¿Qué principio se aplica?

A) Norma más favorable.
B) Condición más beneficiosa.
C) Jerarquía empresarial.

85. Una empresa concede voluntariamente una ventaja a un trabajador y se convierte en una condición más beneficiosa. ¿Qué principio se aplica?

A) Principio de condición más beneficiosa.
B) Principio de norma mínima.
C) Principio de irrenunciabilidad.

86. Un contrato establece una jornada que empeora las condiciones mínimas legales. ¿Qué sucede?

A) Se aplica siempre el contrato.
B) Deben respetarse las condiciones legales mínimas.
C) El trabajador pierde todos sus derechos.

87. Una empresa aplica un convenio colectivo que corresponde a su ámbito de actividad. ¿Qué debe hacer?

A) Respetar sus condiciones.
B) Ignorarlo.
C) Aplicarlo solamente a los directivos.

88. Un trabajador tiene un salario superior al mínimo del convenio por acuerdo contractual. ¿Es posible?

A) Sí.
B) No.
C) Solo si trabaja en otra empresa.

89. Una persona trabajadora quiere renunciar a un derecho reconocido por la ley. ¿Qué principio lo impide?

A) El principio de norma más favorable.
B) El principio de irrenunciabilidad de derechos.
C) El principio de autonomía individual.

90. Una empresa establece condiciones laborales mejores que las del convenio. ¿Está permitido?

A) Sí, siempre que respete las normas aplicables.
B) No, porque el convenio no puede mejorarse.
C) No, porque todos deben cobrar exactamente lo mismo.

91. ¿Cuál es la fuente que recoge la voluntad de la empresa y del trabajador?

A) El contrato de trabajo.
B) La Constitución española.
C) Los tratados internacionales.

92. ¿Qué fuente establece condiciones laborales negociadas entre representantes de trabajadores y empresarios?

A) Los reglamentos.
B) Los convenios colectivos.
C) Los usos familiares.

93. ¿Qué principio protege los derechos mínimos de los trabajadores?

A) Norma mínima.
B) Condición más beneficiosa.
C) Jerarquía empresarial.

94. ¿Qué principio se utiliza cuando existen varias normas aplicables a un mismo caso?

A) Norma más favorable.
B) Norma más antigua.
C) Autonomía empresarial.

95. ¿Qué principio protege las ventajas concedidas voluntariamente por la empresa cuando constituyen una condición más beneficiosa?

A) Norma mínima.
B) Condición más beneficiosa.
C) Jerarquía normativa.

96. ¿Qué principio impide renunciar a determinados derechos laborales reconocidos?

A) Irreversibilidad empresarial.
B) Irrenunciabilidad de derechos.
C) Autonomía contractual.

97. ¿Qué determina el ámbito personal de un convenio colectivo?

A) Las personas y empresas a las que se aplica.
B) El territorio donde se aplica.
C) El periodo de vigencia.

98. ¿Qué determina el ámbito temporal de un convenio colectivo?

A) La actividad económica.
B) El periodo durante el que está vigente.
C) Los trabajadores que lo firman.

99. ¿Cuál es la finalidad del principio de norma más favorable?

A) Aplicar la norma más beneficiosa para el trabajador en su conjunto y cómputo anual.
B) Aplicar siempre la norma que elija el empresario.
C) Aplicar siempre la norma de menor rango.

100. ¿Cuál es la idea fundamental de las fuentes del derecho laboral?

A) Que las relaciones laborales se regulan mediante diferentes normas y principios que deben respetarse.
B) Que cada empresa puede establecer libremente cualquier condición.
C) Que los contratos individuales están por encima de todas las normas.

(*) **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** queda exento de toda responsabilidad respecto a la precisión de las respuestas, aconsejando su comprobación con el temario oficial de la convocatoria.