

**Para poner fin a los agravios existentes entre los trabajadores de la Sanidad Pública madrileña,**

**CSIT UNIÓN PROFESIONAL solicita en Mesa Sectorial la negociación de un nuevo modelo de reparto de la productividad variable**

**CSIT UNIÓN PROFESIONAL**, junto al resto de sindicatos que conforman la Mesa Sectorial de Sanidad, ha reclamado **el inicio de la negociación del nuevo modelo de reparto de la productividad y una compensación económica en forma de “paga COVID” para todos los profesionales del SERMAS**, como se ha hecho en otras autonomías, reconociendo debidamente su sobreesfuerzo, frustración y agotamiento en esta crisis sanitaria sin precedentes. **Este sería el sistema más integrador, teniendo en cuenta la diversidad de regímenes y modelos que tiene el SERMAS.**

**CSIT UNIÓN PROFESIONAL** asistía esta mañana a la reunión extraordinaria de la Mesa Sectorial de Sanidad, en la que la Dirección General, como único punto del día, exponía cómo se iba a realizar la ejecución del pago del 100% de la Productividad Variable al personal estatutario del Servicio Madrileño de Salud:

- **El abono se hará con mismos criterios del modelo vigente.**
- En caso de que el profesional haya estado de baja por COVID, cobrará el 100% (sea cual sea la codificación que haya tenido la baja en la Seguridad Social). Por ello, **no se procederá al descuento que supone una baja por Incapacidad Temporal** por enfermedad común, es decir, se asimilan todos los casos a accidente laboral.
- Se incluirá este concepto en la **nómina de abril**.
- Para conservar estos importes económicos, se ha incrementado el presupuesto destinado a esta partida en 35 millones de euros.

Desde hace años, **CSIT UNIÓN PROFESIONAL** viene solicitando en este foro la negociación de un nuevo acuerdo, pero, hasta el momento, todas las peticiones han sido desechadas. Una vez más, volvemos a mostrar nuestra disconformidad, ya que **esta medida NO puede ser válida para compensar el esfuerzo de todos los profesionales del SERMAS, que han demostrado sobradamente su implicación y el cumplimiento de objetivos durante las diversas olas de la pandemia**, arriesgando sus propias vidas, con los escasos recursos proporcionados. **Esta propuesta excluye al personal laboral y funcionario, así como a los trabajadores del Hospital de Alcorcón y Fuenlabrada, y la Unidad Central de Radiodiagnóstico**, con sistemas de evaluación de objetivos diferentes. De igual modo, no estamos de acuerdo con esta decisión, ya que **contempla que solo se excepcionen las bajas COVID por consideración que, la mayoría de las bajas que aparecen por enfermedad común, se han producido por sobrecarga asistencial y emocional durante el año 2020**. Así, muchos profesionales que están en esta situación se verán castigados económicamente. Además, el **incremento en el número de trabajadores con “contrato COVID”** (11.300 profesionales, aproximadamente) supone que, **si no se aumenta el fondo destinado a dicha productividad, la consecuencia será una bajada en los importes a cobrar por cada profesional**.

**Ayer, esta Organización Sindical**, tras tener conocimiento de las declaraciones de la Presidenta de la Comunidad de Madrid, anunciando que abonará el 100% de la Productividad Variable 2020 en el mes de mayo únicamente a los profesionales estatutarios que ejercen en los centros del SERMAS, **remitió una carta al consejero de Sanidad, denunciando varios aspectos relativos a este complemento retributivo, uno de los acuerdos más injustos de la Sanidad Pública en la región**. Insistimos en subrayar que ya existía un compromiso previo de este gobierno autonómico para el abono de este complemento, por lo que adjudicar esta medida como “un triunfo”, cuando es realmente ya de por sí un derecho anual del trabajador, resulta, cuanto menos, inadmisibile.

[www.csit.es](http://www.csit.es)  
91.594.39.22  
91.594.39.95  
91.594.39.87  
[csit@csit.es](mailto:csit@csit.es)

ÚNETE A  
NOSOTROS  
EN:

